

Inhalt

Pfarrerinnen- und Pfarrertag in Bonn	2
Was das neue Jahr bringen wird	4
So erreichen Sie die Vorstandsmitglieder	6
Warum Mc Kinsey für die Kirche keine Lösung ist	7
Bericht des Vorsit- zenden	20
„Alle sind Priester, aber nicht alle sind Pfarrer“	27
Impressum	18

Alle reden vom Geld – wir auch. Nicht nur auf dem Pfarrertag in Bonn war es Thema, leider ist es auch Thema in vielen von unseren Gemeinden. Die Hintergründe sind bekannt: die lahrende Konjunktur, die kleiner werdende Zahl der kirchensteuerzahlenden Menschen. Hat man vorher nur schwarze Zukunftsszenarien gemalt, ist man heute schon in vielen Kirchenkreisen und Gemeinden einen Schritt weiter: Menschen müssen entlassen werden oder ihre Stellen werden reduziert.

Es gibt keine Patentrezepte für den Umgang mit dieser Situation, es gibt nur den Weg nach vorn. Eine klassische Lernsituation steht für uns an: Nicht den Überhang gerecht zu verteilen, sondern die knapper werdenden Einkünfte neu zu verteilen. Wie das gehen wird - mal sehen.

In Anlehnung an das Land NRW wird ab der Besoldungsgruppe A 9 die Sonderzahlung zum Weihnachtsfest auf 50% eines Monatsgehaltes gesenkt, das Urlaubsgeld entfällt ab dem Jahre 2004 völlig (Versorgungsempfängerinnen und Versorgungsempfänger ab A 9 erhalten nur noch 47 % als Zuwendung). Gleichzeitig sollen bei Pfarrerinnen und Pfarrern zwei Urlaubstage gestrichen werden, was wiederum faktisch eine Erhöhung der Arbeitszeit bedeutet – die in der überwiegenden Zahl der Fälle sowieso schon immens hoch ist! Diese Einsparungen sind, so denken wir im Vorstand, durchaus spürbar. Was aber geschieht mit den eingesparten Mitteln? Diese Frage stellen wir uns auch – und haben bis jetzt darauf noch keine (befriedigende) Antwort bekommen.

Sollte zukünftig nur noch die ökonomische Situation die Diskussionen in kirchlichen Gremien bestimmen? Natürlich bewegt auch uns die Frage: Wofür wird das vorhandene Geld eingesetzt – für Hochglanzbroschüren zum Beispiel oder für zusätzliche Stellen im Verwaltungsbereich, für Neubauten, die durch Zusammenlegung von Einrichtungen „zwingend erforderlich“ werden?

Vielleicht gelingt es uns ja: weniger darüber zu klagen, dass das Geld weniger wird und uns nicht in Grabenkämpfen zu verstricken, damit der eigene Etat unberührbar bleibt. Können wir uns den Gegebenheiten fügen – nicht demütig, aber sachlich, nicht klagend, sondern offensiv, nicht kleinkariert, sondern kreativ?

Wir im Vorstand sind daran interessiert, dass Strukturen entstehen, die vielen Mitarbeitenden in der Kirche dauerhaft ein ausreichendes Einkommen sichern. Motivierte und zufriedene Mitarbeiter/innen - das sind die Pfunde, mit denen unsere Kirche wuchern sollte.

Ihr Redaktionsteam

Pfarrerinnen- und Pfarrertag in Bonn Ein Rückblick

Bei strahlendem Sonnenschein trafen sich am 3. November 2003 über 100 rheinische Pfarrerrinnen und Pfarrer im Universitätsclub in Bonn zum 34. Rheinischen Pfarrerinnen- und Pfarrertag. In guter Tradition kam man wieder fast im geographischen Mittelpunkt des Rheinlandes zusammen, in einem schönen Ambiente zum Austausch, zur Diskussion und zum Buffet. Der Tag begann mit einer Andacht, die Peter Stursberg, über den Monatsspruch, Jesaja 40,8, hielt.

Der Vorsitzende des Pfarrvereins im Rheinland, Friedhelm Maurer, begrüßte den Referenten Christian Nürnberger, der in seinem knapp einstündigen Referat frontal die Frage anging: **„Warum Mc Kinsey für die Kirche keine Lösung ist!“** (Das Referat ist in dieser Ausgabe abgedruckt!)

Ohne der Lektüre des Referates (folgt diesem Artikel) vorzugreifen, kann hier thesenhaft einiges aus dem Referat genannt werden. Gegenwärtig werde versucht, durch teure Werbekampagnen und mit Managementmethoden der



vergangenen neunziger Jahre das Imagebild der Kirche aufzupolieren. Damit folge man mehr dem „Diktat des Ökonomismus“ als einer eigenständigen Profilbildung. Wenn man für 1,5 Millionen Euro eine Werbekampagne finanziere, bediene man sich derselben Mittel wie die

Zigarettenindustrie, die millionenschwer Unsinnprodukte verkaufen/ vermarkten müsse.

Dem Referenten, der sich als „fast Agnostiker“ bezeichnet, haben - wenn überhaupt - die alten, sprachlich gewaltigen biblischen Bilder Schutz und Selbstvertrauen gegeben, leider nicht die Quizkampagne der EKD, die Fragen stellte, obwohl sie Antworten geben sollte. So stellt er fest: „Manager hielten Einzug in die Kirche, obwohl die Kirche einmal eine Kraft war, die die Welt veränderte.“ Als Folge ist zu beobachten: heute beschränkt die Kirche sich auf die Gestaltung von Briefpapier mit neuen Logos. Eine Gesellschaft suche Orientierung und ist



nicht an weiteren Fragen interessiert.

Hat Paulus Sinn angeboten – oder hat er nur auf sich aufmerksam machen müssen?.

Zudem habe die Kirche 2000 Jahre hinter sich, mit durchaus wenig sehenswerter Geschichte, aber auch mit Einsicht in ihre unappetitliche Seite. So könne sie sich auf eine Altersweisheit begrenzen, anstelle sich künstlich jung zu stylen, denn jeder merke doch: Wer sich jung macht, macht sich lächerlich.

Was Kirche zerstören wird, ist die Ansprache der Mitglieder als Kunden. Ein Kunde verhält sich ökonomisch, denn gegenwärtig muss man ja sehen, wo man sparen kann, notfalls auch an den verhassten Steuern. Jesus wollte das Leben und das Kreuz. Jesus sagte: Folge mir nach, er sagte nicht: Komm auf eine Party und trinke ein Bier mit mir. Diese Sache konnte nicht gut gehen und endete am Kreuz – heute sichert sie das Auskommen von Funktionären – und Marketingfachleuten.

In das Stammbuch schrieb er den Zuhörern: Kirche habe nur dann eine realistische Chance weiterhin zu bestehen, wenn es ihr gelinge, in den überschaubaren Strukturen ihrer Gemeinden zu bleiben – dort werde Glauben gelebt und Geschichten gehört – weniger in den Glaspalästen der kirchlichen Verwaltungen.

Dieses sehr flott vorgetragene Referat konnte manchmal wie ein Beichtspiegel erscheinen, beschränkte sich aber nicht auf Kritik und Hämme, nein, es machte Mut und Freude am Beruf.

Nach verdienter Pause und guten Gesprächen am Rande, wurde der Nachmittag durch ein Grußwort von OKR Jürgen Dembek (58) eingeleitet. Noch jung im Amt, stellte er sich den Gesprächen der Pfarrerrinnen und Pfarrer als Vertreter der Kirchenleitung. Und er schonte seine Zuhörer nicht: Gleich am Anfang stimmte er sie auf die zu erwartenden Einschnitte in der Besoldung ein.

Zum Thema Weihnachtsgeld und Urlaubstage

Hier könne noch nichts gesagt werden, denn man hänge an den Entscheidungsfindungsprozessen des Landes NRW. Es kann zu folgenden Änderungen kommen:

Pfarrer und Pfarrerrinnen / Kirchenbeamtete, die nach A 14 besoldet wurden, erhalten nichts mehr. Beamtete in der Besoldungsgruppe A 13 noch einen kleinen Abschlag – man ist sich aber noch nicht über die Höhe der Sonderzuwendung sicher. Man verfare besser mit der Entscheidung: Lieber zur Zeit nichts auszahlen, als später zurückfordern zu müssen.

Es gibt weniger Urlaub. Nachdem die AZV-(Arbeitszeitverkürzungs-)Tage den Kirchenbeamten bereits genommen wurden, werden jetzt bei den Pfarrern/innen zwei Tage Urlaub gestrichen. Der Urlaubsanspruch wird nach Lebensalter gestaffelt. Näheres wird im November-Amtsblatt veröffentlicht.

Zur Finanzsituation der Landeskirche

OKR Jürgen Dembek erzählte, wie schwer es sei, die von der Landeskirche aufgegebenen Immobilien in Bad Kreuznach, Mülheim und Rengsdorf zu verkaufen.

Gegenwärtig habe er seine Mitarbeiter beauftragt, eine Liste der direkten und indirekten Gehaltskürzungen aufzustellen, die im Laufe der Zeit über die Pfarrer hereingebrochen sind. OKR Jürgen Dembeck sagte: „Das Alimentationsprinzip war früher einmal umfangreicher.“

Etwas über 5 Mio. EUR musste das Landeskirchenamt an das Finanzamt Düsseldorf-Nord wegen falscher Berechnung des geldwerten Vorteiles der Pfarrhäuser überweisen. Als 1996 alle Pfarrer/innen dienstrechtlich nach Düsseldorf überführt wurden, kam es auch zur Zu-



ständigkeit des Finanzamtes in Düsseldorf. Dembek vertrat die Ansicht, die Finanzverwaltung in der Landeshauptstadt müsse die gesamte Landeskirche mit den unterschiedlichen Gegebenheiten im Blick haben. Ob das Finanzamt in Düsseldorf auch ländliche Verhältnisse, z. B. auf dem Hunsrück, berücksichtigen kann, bleibt abzuwarten. Es kann eventuell zu Neuveranlagungen kommen, die letztendlich dem Dienstwohnungsbewohner belasten werden. Bei Neufestsetzung müsse gegebenenfalls durch den Pfarrer geklagt werden.

Residenzpflicht:

Muss es eine Dienstwohnungsverpflichtung geben? Reicht nicht Residenzpflicht, so fragte OKR Jürgen Dembeck provokativ?

Zur Personalsituation:

200 PfarrerInnen tragen den Titel: „Pastoren im Ehrenamt“ ohne bezahlte Arbeit, ca. 170 Pfarrer arbeiten im Sonderdienst, zur Zeit befindet sich noch eine hohe Anzahl von Pfarrern/Pfarrerrinnen im Probedienst.

Die Hoffnung im Blick auf die Stellensituation werde auf das Jahr 2013 gerichtet, da rechne man im LKA frühestens mit einer Entspannung auf dem Arbeitsmarkt für Pfarrer und Pfarre-

rinnen. Aber dies sei eine noch überhaupt nicht abzusehende Entwicklung.

Der Aussprache mit der Kirchenleitung schloss sich die Mitgliederversammlung an. Der Bericht des Vorsitzenden ist in der Ausgabe des



Infobriefes abgedruckt. Die anstehenden Wahlen ergaben keine Veränderung im Vorstand. So schloss ein sehr anregender Pfarrertag in Bonn am späten Nachmittag mit Gebet und Segen.

Matthias Weichert

Was das neue Jahr bringen wird... Widerstand ist angesagt!

OKR Jürgen Dembek war klar, dass dies keine guten Nachrichten waren, die er auf dem Pfarrfrauen- und Pfarrertag zu verkünden hatte: die bevorstehende Kürzung des Weihnachtsgeldes – bis dato immer noch ungeklärt –, die Streichung des Urlaubsgeldes, die Streichung von 2 AZV-Tagen (Arbeitsverkürzungstagen) im nächsten Jahr und die anstehende Neufestsetzung des steuerlichen Mietwertes für die Dienstwohnungen der Pfarrfrauen und Pfarrer. Lag es an der Masse der schlechten Nachrichten, dass nur verhalten Unmut in der Versammlung geäußert wurde? Dass die Mitglieder des Vorstandes hier klare Positionen vertreten, wurde im Gespräch mit Dembek deutlich, der sich den kritischen Anmerkungen gegenüber durchaus offen zeigte. Was der zuständige Dezernent mitteilte, war zum Teil im Vorfeld durch eigenständige Erkundigungen des Vorstandes schon bekannt geworden – aber ohne die Möglichkeit der Beeinflussung. Leider wird der Pfarrverein seitens der Landeskirche immer

noch nicht über solche Vorgänge vorab informiert – geschweige denn an der Beratung beteiligt!!! Der Pfarrverein wird weiterhin nicht als Standesvertretung der Pfarrer und Pfarrfrauen akzeptiert (vgl. hierzu auch den Beitrag von Asta Brants in dieser Ausgabe auf der vorletzten Seite).

Was aber ist nun im Hinblick auf die anstehenden Änderungen zu tun?

Weihnachts-/Urlaubsgeld

Hier ist der Handlungsspielraum vollkommen eingeschränkt. Durch einen Brief von Präses Schneider vom 14.11.2003 wurden wir über die Kürzung bzw. Streichung informiert. Wir sind in dieser Hinsicht vollkommen abhängig von der Entscheidung im Landtag von NRW. Wenn es bei den Landesbeamten Einschränkungen geben wird, sind wir automatisch mitbetroffen. Natürlich schmerzt die finanzielle Einbuße. In vielen Pfarrhäusern wird die Zuwendung fest eingeplant sein – mehr als zusätzliche Finanzspritze denn als „Weihnachtsgeld“. Allerdings können wir die von uns getragenen Einsparungen immerhin als unseren Beitrag zur Erhaltung kirchlicher Arbeitsplätze „vermarkten“. Die Einsparungen sichern nicht nur Pfarrstellen; auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in anderen Bereichen profitieren von den Kürzungen, die Pfarrer/innen und Kirchenbeamte/innen hinnehmen müssen. Von daher halten wir Protest an dieser Stelle für unangebracht – und außerdem auch für sinnlos (s.o.).

Kürzung der AZV-Tage

Anders sieht es bei der Kürzung der AZV-Tage aus: Im nächsten Jahr wird es zwei Tage weniger Urlaub geben. Hier vorab schon klare Gegenmaßnahmen zu ergreifen ist schwierig, da die Regelungen noch nicht im Amtsblatt veröffentlicht sind. Bisher wurde „verklausuliert“ nur eine „Bekanntmachung von gesetzlichen Bestimmungen, die Kirchenbeamtinnen und sowie Kirchenbeamte betreffen“ im Amtsblatt veröffentlicht (Nr. 11, S. 332). Mit gutem Grund hält man weitere Informationen wahrscheinlich unter Verschluss. Sie werden sicher in der Dezember-Ausgabe veröffentlicht, die vor den Feiertagen eh' niemand liest.

Überhaupt erscheint uns im Vorstand schleierhaft, was mit „Arbeitszeitverkürzung“ gemeint sein soll.

Festzustellen bleibt zunächst, dass Pfarrer/innen bisher wohl kaum die Möglichkeit zur Arbeitszeitverkürzung hatten. Im Gegenteil: Immer neue Aufgaben (z. B. Notfallseelsorge) wurden den Amtsinhabern/innen aufgetragen. Bisher stand **AZV** bei den Pfarrer/innen eher für **Arbeitszeitverlängerung**.

Den Informationen von OKR Dembek folgend scheint eine ganz neue Urlaubsregelung für Pfarrer/innen festgelegt worden zu sein, die den Urlaubsanspruch nach Lebensalter – auch unter 40 Jahren – festlegt, analog zur Urlaubsregelung bei den Kirchenbeamten. Hier muss natürlich festgehalten werden, dass Pfarrer/innen im Gegensatz zu Verwaltungsbeamten keine „Brückentage“ nutzen können und auch an Feiertagen (Weihnachten, Ostern, Pfingsten etc.) arbeiten müssen. Wenn alles so kommt, wie man es im Augenblick nur erahnen kann, dann zeigt sich hier ein merkwürdiges Verständnis von Gleichbehandlung.

Was also tun? Da muss jede/r seinen ganz persönlichen Weg suchen. Eine Möglichkeit könnte sein, zusätzliches Engagement über die Dienstweisung hinaus auf den „Zeitprüfstand“ zu stellen. Wer im Pfarramt arbeitet, braucht Zeit zur Erholung, damit er/sie anschließend wieder für die Sorgen und Nöte der Menschen da sein kann. Wenn der Arbeitgeber die Erholungszeit kürzt, müssen andere Nischen geschaffen werden, in denen man sich ausruhen kann – d. h. Abbau von zusätzlich übernommenen zeitlichen Verpflichtungen.

Je nachdem wie die Regelung aussieht, könnte auch ein offizieller Einspruch bei der Kirchenleitung angesagt sein. Wer sich solch einem Vorgehen anschließen möchte, sollte sich bei dem Unterzeichner zwecks Koordination melden. Wenn die Regelungen im Amtsblatt veröffentlicht sind, lässt sich Näheres planen.

Neufestsetzung des steuerlichen Mietwertes der Dienstwohnungen

Klar ist, dass nicht die Landeskirche die Verursacherin dieses aufwändigen Prozesses ist. Die Finanzverwaltung in Düsseldorf fordert die Neuregelung. Der Prozess wurde durch ein Schreiben des LKA ja hinreichend dargelegt.

Schon jetzt ist aber abzusehen, dass es wohl in fast allen Fällen zu – erheblichen? – Verteuerungen kommen wird.

Dem Vorstand ist bekannt, dass sich in einzelnen Kirchenkreisen schon deutlicher Widerstand gegen das Vorgehen der Finanzverwaltung regt. Mindestens eine Kreissynode im Bereich unserer Landeskirche hat in dieser Hinsicht einen deutlichen Beschluss gefasst, der auch zum Ausdruck bringt, dass die Interessen der Pfarrerinnen und Pfarrer der Kirchenleitung gegenüber deutlicher zum Ausdruck gebracht werden müssen. In dem besagten Kirchenkreis wurde der KSV damit beauftragt – aus unserer Sicht ein überaus positives – zugleich aber auch ernstes Zeichen!

Natürlich muss hier auch gefragt werden, ob die Landeskirche sich nicht vorschnell zur Erfüllungsgehilfin der Finanzverwaltung gemacht hat.

Jetzt schon konkrete Maßnahmen ins Auge zu fassen, ist nicht möglich, da die Festsetzungen noch nicht vorliegen. Es ist aber denkbar, unmittelbar nach deren Vorlage Einspruch bzw. Klage einzureichen. Der Vorstand wird sich bemühen, schon vorab rechtliche Beratung einzuholen, damit im entscheidenden Augenblick unverzüglich gehandelt werden kann. Auch hier sollten sich Interessierte mit dem Unterzeichner ins Benehmen setzen, um ein gemeinsames Vorgehen zu koordinieren.

Auch das sei noch einmal bemerkt: Was finanziell auf uns zukommt, ist unabsehbar – zumal die Festsetzung rückwirkend zum 01.01.2003 erfolgen soll. Vielleicht sollte das, was uns als Zuwendung erhalten bleibt, gleich eingeplant werden für eine Steuernachzahlung für das Jahr 2003.....

Noch einmal ist zu bedauern, dass die Kirchenleitung entsprechende Informationen nicht oder nur mit erheblicher Zeitverzögerung weitergibt. Würde von dieser Seite aus das Gespräch mit dem Pfarrverein gesucht, könnten manche Missverständnisse und auch Unruhe und Verärgerung unter den Pfarrer/innen vermieden werden. Jetzt sieht es so aus, dass man den anstehenden Veränderungen wahrscheinlich nur noch auf dem Rechtswege widersprechen kann – mit entsprechendem Zeitaufwand und allen anderen unangenehmen Begleiterscheinungen. In den Gremien unserer Kirche, die Verantwortung tragen für die Arbeit der Pfarrerinnen und Pfarrer, sollte man sich langsam Gedanken dar-

über machen, was zu tun ist, damit Ärger und Unzufriedenheit nicht um sich greifen unter denen, die in der Kirche „an der Basis“ arbeiten – mit den Menschen, die uns anvertraut sind. Das wäre das Schlimmste, was in unserer Arbeit geschehen könnte: dass wir uns langsam innerlich distanzieren von unserem Arbeitgeber und unserem Auftrag, weil wir es leid sind, ständig durch neue Anforderungen, Belastungen und unnötige (!) Auseinandersetzungen zerrieben zu werden!

Peter Stursberg

So erreichen Sie die Vorstandsmitglieder

Vorsitzender

Pfarrer Friedhelm Maurer
Panzweilerstraße 38
55490 Gemünden/Hunsrück
Telefon: 0 67 65 / 5 57
Fax: 0 67 65 / 96 04 80
Email: Friedhelm.Maurer@t-online.de

Stellvertretende Vorsitzende

Pfarrerinnen Asta Brants
Königsberger Straße 68
52078 Aachen
Telefon: 0 2 41 / 52 46 39
Fax: 0 2 41 / 1 80 96 34
Email: Brants@Aachen.ekir.de

Geschäftsführer

Pfarrer Gerhard Rabius
Im Kirschseiffen 26
53940 Hellenthal
Telefon: 0 24 82 / 13 37
Fax: 0 24 82 / 18 97
Email: Gerhard.Rabius@t-online.de

Der Pfarrverein im Internet

<http://www.epir.de>

Klicken Sie mal rein!

Beisitzer

Pfarrer Erwin Krämer
Schillerstraße 4
46499 Hamminkeln-Mehrhoog
Telefon: 0 28 57 / 41 14 87
Email: ekraemer@kirche-mehrhoog.de

Pfarrerinnen Daniela Rückert-Saur
Simmerner Straße 91
56075 Koblenz
Telefon: 0 2 61 / 5 74 28

Pfarrer Peter Stursberg
Am Kirchberg 13
56567 Neuwied
Telefon: 0 26 31 / 5 70 39
Fax: 0 40 / 36 03 922 922
Email: Peter.Stursberg@gmx.de

Pfarrer Matthias Weichert
Isarweg 10
51061 Köln
Telefon: 02 21 / 1 70 98 60
Email: Matthias.Weichert@t-online.de

Warum Mc Kinsey für die Kirche keine Lösung ist

**Vortrag von Christian Nürnberger beim 34.
Rhein. Pfarrerinnen- und Pfarrertag
am 3. November 2003 in Bonn**

Meine Damen und Herren,
wenn ich in sieben Sätzen erklären sollte, wie es kommt, dass ein dahergelaufener Schreiberling und Agnostiker wie ich heute vor lauter Pfarrern über die Kirche spricht, würde ich es ungefähr so formulieren:

Im Jahr 1999 veröffentlichte ich mein Buch „Die Machtwirtschaft“, eine Streitschrift gegen den Wirtschafts-Totalitarismus. Ich dachte damals, dafür müsse sich eigentlich die Partei interessieren, der ich seit über 30 Jahren angehöre, die SPD. War aber nicht so.

Statt dessen hat sich die Kirche dafür interessiert. Das hat mir so geschmeichelt, dass ich begann, mich auch wieder für die Kirche zu interessieren, gleich so heftig, dass ich ein Buch über die Kirche schrieb und dachte, dafür müsse sich jetzt eigentlich die Kirche interessieren. War aber nicht so. Statt dessen hat sich die SPD dafür interessiert.

So bin ich nun mit beiden im Gespräch. Mit der Kirche rede ich über die SPD, mit der SPD über die Kirche. Beide erscheinen mir sehr störrisch, ziemlich verstockt und schwer reformierbar. Beiden laufen die Mitglieder davon, beide stehen bei Jugendlichen nicht hoch im Kurs, beide vergreisen.

In der Kirche ist das Problem schon lange bekannt, man hat schon alles versucht, um es zu lösen, jedoch vergeblich. Als sich die Kirche ihrer Ratlosigkeit bewusst wurde, holte sie sich Rat von außen, von professionellen Unternehmensberatern. Wenn guter Rat teuer ist, dachte man im Umkehrschluss, muss teurer Rat gut sein.

Ich möchte Ihnen begründen, warum dieser Rat nur teuer ist.

Ich steige ein mit einer Geschichte, die öffentlich zu erzählen mir meine Frau verboten hat. Ich bin sonst ein sehr gehorsamer Ehemann, aber heute bin ich ausnahmsweise mal unge-

horsam, weil meine Frau ja gar nicht dabei ist und weil diese Geschichte wunderbar zum Thema meines Vortrags und zum Motto dieser Veranstaltung passt. Also:

Ein englischer Lord reitet jeden Morgen aus seinem Schloss in den Wald. Immer, wenn er um die Ecke biegt, begegnet er einer wunderschönen Dame mit Hündchen. Sie grüßen einander, aber mehr tut sich nicht. Der junge Lord würde zu gern mit ihr ins Gespräch kommen, weiß aber nicht, wie er das anstellen soll, erzählt es seinem Freund, und dieser sagt: „Ist doch ganz einfach. Streich dein Pferd grün an. Wenn du dann wieder an ihr vorbei reitest, und sie sieht dein Pferd, wird sie überrascht ausrufen: ‚Why did you paint this horse green?‘ Und du wirst antworten, weil du gehofft hattest, dass sie das fragen wird, und du damit endlich mit ihr ins Gespräch kommst. Sie wird gerührt sein, ihr werdet noch eine Weile miteinander sprechen und euch für den nächsten Abend zum Essen in der Stadt verabreden. Dort werdet ihr einander näherkommen, ihr werdet euch öfter treffen, ins Konzert gehen, ins Kino, Theater. Irgendwann wirst du sie zu dir auf dein Schloss einladen, und im Sommer macht ihr Urlaub in Manila. Dort werdet ihr am Strand liegen und zum ersten Mal miteinander Sex haben.“ Toll, sagt der Graf, das mach’ ich. Noch am gleichen Tag streicht er sein Pferd grün an. Am nächsten Tag begegnet er wieder seiner Herzdame, sie sieht das Pferd, und tatsächlich – sie fragt: „Why did you paint this horse green?“ Der Lord antwortet: „Because I want to fuck you in Manila.“

So zielstrebig, ergebnisorientiert und erfolgsversessen wie dieser Lord gehen heute die Verkäufer auf die Konsumenten los, die Parteien auf die Wähler – und neuerdings die Kirche auf ihre Mitglieder.

Jene, deren Profession es ist, den Markt zu penetrieren mit Hilfe grün angestrichener Pferde, sollten nicht vergessen: Es gibt immer Leute wie mich, die merken die Absicht, und sind verstimmt. Ich will nicht penetriert werden.

Leute wie ich sind dankbar und froh, dass die 90er Jahre vorbei sind, denn die 90er Jahre waren die große Zeit der Reiter grün angestrichener Pferde. Die 90er Jahre waren das Jahrzehnt

des Marketings, der Ich AGs, der Me Incorporateds. In den 90er Jahren glaubte man, alles sei eine Managementaufgabe, nicht nur die Führung von Unternehmen, sondern auch Politik, Kirche, und auch das Privatleben sei zu managen und zu vermarkten.

Ich will zur Illustrierung dieser These eine weitere Geschichte erzählen, die zunächst scheinbar nur locker mit dem mir gestellten Thema zusammenhängt, aber im Verlauf der Geschichte wird sich Ihnen zunehmend erschließen, dass der Zusammenhang doch enger ist als es zunächst schien. Ich will Ihnen erzählen, wie man in den 90er Jahren am schnellsten und erfolgreichsten zum Ziel kam. Und ich will es leicht verfremdend erzählen, indem ich mich einer Analogie aus dem Tierreich bediene. Wer hat bei den Affen Erfolg? Wie wird man Gänsechef? Oder wie führt man einen Heringschwarm?

Fangen wir mit den Gänsen an. Bei ihnen wird die Hackordnung gleich nach der Geburt geregelt. Kaum, dass sie geschlüpft sind, beginnt eine Art Ausscheidungswettkampf, während dem die Gössel so lange aufeinander einhacken, bis am Ende der Champion übrigbleibt. Dabei, und darin steckt die Überraschung, ist es aber keineswegs so, dass immer der größte und kräftigste gewinnt. Auch ganz mittelmäßige Kameraden können ins höchste Amt gelangen. Es ist ein bisschen wie bei der Fußball-WM. Viel hängt davon ab, wer in der Vorrunde zufällig an wen gerät.

Gerät beispielsweise der mittelmäßige Gössel Gerhard in der ersten Runde an den schwachen Hans-Jochen, siegt Gerhard auf ganzer Linie. Nun kann es sein, dass Gerhard in der zweiten Runde auf den ebenfalls mittelmäßigen, also gleich starken Johannes trifft, der aber zuvor verloren hat und darum schon etwas demoralisiert ist. Gerhard, noch beschwingt von seinem ersten Sieg, wird daher den demoralisierten Johannes aus dem Feld schlagen. Das beschwingt Gerhard so sehr, dass er in der dritten Runde auch den etwas stärkeren Björn aus dem Feld schläft. Nun gerät er in einen Siegesrausch, in dem er sogar den sehr viel stärkeren Rudolf erledigt, bis er es zuletzt mit Gössel Oskar zu tun bekommt. Gegen den hat er eigentlich keine Chance, denn Oskar ist wirklich sehr viel stär-

ker. Aber beim Kampf verheddert sich Oskar in einen Maschendraht, damit hat Gerhard leichtes Spiel, und er gewinnt auch den letzten Kampf. Nun ist er der Boss, zwar noch mittelmäßig, aber das wird er nicht lange bleiben. Denn von nun an, so ist das bei Gänsen, wächst er mit dem Amt. Nachdem die Rangordnung geklärt ist, entwickelt sich das Gewicht jedes Gössels genau im Verhältnis zu seinem Rang, und schon nach kurzer Zeit wird aus dem Mittelgewicht Gerhard ein Schwergewicht. Bisher noch unerforscht ist, ob, wie der Volksmund behauptet, auch der Verstand mit dem Amt wächst. Und ruhen lassen wollen wir die Frage, ob ähnliche Gesetzmäßigkeiten auch in Landeskirchenämtern gelten.

Führungskräfte im Tier- wie im Menschenreich zeichnen sich durch Entschlossenheit und Willensstärke aus. Das lässt sich schon an Heringen studieren. Normalerweise sind Heringschwärme führerlose Gesellschaften, in denen sich jeder beständig an den anderen orientiert, wodurch sich quasi nach dem Prinzip des Gemeinnsinns der Kurs des Schwarms ergibt. Davon gibt es eine Ausnahme. Sieht ein Hering Futter, achtet er nicht mehr auf die anderen, sondern schießt zielstrebig auf die Beute zu und wird so vorübergehend zum Führer. Denn diese Entschlossenheit veranlasst den Rest des Schwarmes, dem Hering zu folgen und ihn damit kurzzeitig als Führer zu bestätigen.

Nun haben Wissenschaftler einen Hering, nennen wir ihn Poseidon, aus dessen Schwarm genommen, ihm das Sozialisationszentrum aus dem Gehirn entfernt und wieder in den Schwarm zurückgebracht. Die Folgen waren katastrophal. Der teil-gehirnamputierte Poseidon kümmerte sich nun überhaupt nicht mehr um das, was der Schwarm tat, sondern schwamm, wie er gerade lustig war. Sein Schwarm aber zeigte sich von der kühnen Entschlossenheit des Hirngeschädigten derart beeindruckt, dass er ihm überall hin folgte und auch die verrücktesten Zick-Zack-Bewegungen noch mitmachte. Der Gehirngeschädigte avancierte zu einem im Heringsschwarm eigentlich nicht vorgesehenen Dauerführer.

Manche Künstler, Gurus, Yogis, Modezaren, Trendredakteure, Designer, Unternehmensberater, Schamanen, Motivations- und Managementtrainer haben es mit ähnlichen Kühnheiten

ähnlich weit gebracht. Im Management großer Unternehmen führen solche entschlossenen Orientierungslosen gelegentlich in die Pleite, was aber regelmäßig mit hohen Abfindungen für die Gehirngeschädigten honoriert wird.

Drittes Beispiel: die Affen. Stellen Sie sich vor: Ein Affe von mäßigem Verstand, mäßigem Gewicht und auch sonst sehr durchschnittlich, nennen wir ihn Turzun, trottet mit seiner Horde durch den Wald. Von seinem Rang her gehört er zur unteren Mittelklasse seiner Horde, mit der er eines Tages in die Nähe der Behausung der Primatenforscherin Jane Goodall gelangte. In deren Vorratszelt fand Turzun einen Haufen übereinandergestapelter Blechkanister und schlug diese so heftig gegeneinander, dass unter dem Geschepper und Getöse die ganze Affenhorde vor Ehrfurcht erstarrte und ihn von einer Sekunde zur anderen zum neuen Boss kürte. Er blieb es bis zu seinem Lebensende. Die Nutzenanwendung für alle lautet also: Wer Erfolg haben will, muss trommeln. Wer Erfolg haben will, muss auffallen.

Jürgen W. Möllemann - er fiel jahrzehntelang dadurch auf, dass er herabfiel, nämlich mit dem Fallschirm vom Himmel, hinein in die Volksmenge und vor die Linsen der Kameras - hatte es damit einmal bis zum Staatsminister im Auswärtigen Amt gebracht, ist dann allerdings über einen Plastikchip für Einkaufswagen gestolpert und zuletzt über sich selbst. Und da fiel er ein letztes Mal vom Himmel und wollte die Reißlinie nicht mehr ziehen.

Was von ihm bleibt, ist das Möllemann-Prinzip. Ich habe die Wirkungsweise dieses Prinzips selber schon früh beobachten können, als ich vor rund 25 Jahren für eine Nachrichtenagentur in Bonn arbeitete. Morgens zwischen fünf und sechs, wenn die Nachrichtenmaschine an lief, war immer das Problem: Womit werfen wir die Maschine an? Wir können nicht einfach mit den letzten Nachrichten von Null Uhr weitermachen, wir brauchen was Neues, wir brauchen etwas, womit wir die Null-Uhr-Nachrichten weiterdrehen können.

Und was machte man da als Frühschichtredakteur? Man wartete auf die Anrufe von Jürgen Möllemann und Volker Rühle, die sich zuverlässig zwischen fünf und sechs bei den Agenturen meldeten, um die Null-Uhr-Nachrichten zu

kommentieren. Diese beiden, Möllemann und Rühle, kannten die Not der Frühschichtredakteure, haben sie bedient und kamen so in die Nachrichten zwischen sechs und neun Uhr. Beide haben es dann ja auch zu Ministerehren gebracht, und eines der Geheimnisse ihres Erfolgs war, dass sie schon Interviews gaben, während die anderen noch schliefen oder gerade frühstückten.

Man hat bei Primaten auch schon beobachtet, dass sie gute Kontakte untereinander pflegen und Seilschaften bilden. Mit deren Hilfe können es relativ durchschnittliche Gestalten bis weit nach oben bringen. Auch sicheres Auftreten und gute Beziehungen sind oft wichtiger als pure Leistung, und während der 90er Jahre wurde dieses Möllemannprinzip zur Perfektion entwickelt. Plötzlich wurde das Projekt 18 geboren, eine Kanzlerkandidatur der FDP, und ein Mensch namens Westerwelle fuhr im Guidomobil zu Sabine Christiansen und reckte dort seine Schuhe mit einer 18 auf der Sohle in die Kameras.

Und bei Thomas Gottschalk in „Wetten, dass...?“ wo zuvor immer richtige Weltstars und bedeutende Menschen gesessen hatten, saßen plötzlich drei Frauen auf der Couch, die es unter der Bezeichnung „Luder“ zu Ruhm und Geld gebracht hatten. Sie wurden für würdig erachtet, einem Millionenpublikum präsentiert zu werden, obwohl sie eigentlich nie etwas anderes geleistet hatten, als zur richtigen Zeit auf dem richtigen Event ihre richtig operierten Brüste in die richtige Kamera zu recken.

Möllemann hat sich inzwischen selbst ins Aus katapultiert, Westerwelle wurde auf Normalmaß zurückgestützt, die Namen Naddel, Jenny Elvers und Ariane Sommer fallen gerade dem Vergessen anheim, und nur Verona Feldbusch ist noch einigermaßen im Geschäft. Mit ihrer Jugend verfügt allerdings auch sie nur über einen Vorzug, der mit der Zeit vergeht, und von den ihr noch verbleibenden Mitteln hat sie gerade wieder eines verbraucht. Sie hat öffentlichkeitswirksam ein Kind geboren. Das kann sie noch einmal wiederholen, ein drittes Mal wird sie es wohl kaum schaffen. Sie kann dann nachträglich noch öffentlichkeitswirksam den Vater des Kindes heiraten, danach ihr Publikum noch mit ein paar gut inszenierten Scheidungen und Wiederverheiratungen bei Laune halten,

aber schon das dürfte allmählich auf abnehmendes Interesse stoßen, denn alles verbraucht sich, und irgendwann wird Schluss sein, dann werden die wilden 90er Jahre endgültig vorbei sein, wird der Zug entgleist sein, auf den aufzuspringen man in der Kirche derzeit für lebensrettend hält.

Mit Events, Promi-Auftritten, PR, Talkshowpräsenz, Erlebnisgastronomie, Abenteuerurlaub, Shopping und der genauen Befolgung der neuesten Ratschläge unserer Ratgeberliteratur und Lifestylezeitschriften kann man vieles zukleistern, kann man viele leere Hülsen füllen. Und ich habe den Verdacht, dass genau dies nun auch in meiner Kirche geschieht.

Zum ersten Mal hatte ich diesen Verdacht vor ein paar Jahren, als ich las, dass jetzt plötzlich überall in der Kirche Unternehmensberater zu Gange sind und dem „Unternehmen Kirche“ eine „Corporate Identity“ verpassen wollen, weshalb man allenthalben Pfarrer am Werke sah, die in themenzentrierten Interaktionen und gemeinsamen kreativen Prozessen neue Logos erfanden und ihr Briefpapier mit einer derartigen Begeisterung gestalteten, dass sie darüber ganz vergaßen, die Alten und Kranken ihrer Gemeinde zu besuchen oder ihre Energie in eine gute Predigt zu investieren.

Die Kirche war mal eine Kraft, welche die Welt gestaltete, dachte ich, jetzt hat sie sich also auf Briefpapiergestaltung spezialisiert. – Auch eine Karriere. Aber ich verstand, dass die Bischöfe auf so ein Wort wie „corporate identity“ abfahren, denn das musste im Vergleich zu jenem Vokabular, das sie sonst gebrauchen, in ihren Ohren unerhört modern klingen, quasi wie der letzte Schrei.

Nun, ich war zufällig vor 20 Jahren Redakteur beim Wirtschaftsmagazin Capital, und damals war diese Geschichte mit der CI tatsächlich der neueste Schrei aus Amerika, wir haben getreulich darüber berichtet und damit den deutschen Unternehmensberatungen ermöglicht, auch in Deutschland gute Geschäfte mit dieser neuesten Mode zu machen. Heute, 20 Jahre später, kann als gesichert gelten, dass die Corporate Identity noch kein Unternehmen vor der Pleite bewahrt hat, außer vielleicht jene Unternehmensberatungen, die es geschafft haben, den alten Hut zu recyceln und ihn ein zweites Mal zu verkaufen

– an die Bischöfe, die einen starken Glauben beweisen, wenn sie sich ausgerechnet davon die Rettung der Kirche versprechen.

Eine der Früchte der Arbeit der Unternehmensberater war eine bundesweite Plakat- und Anzeigenaktion der EKD im vergangenen Jahr. Mit den Plakaten und Anzeigen wollte die EKD „gemeinsam Antworten finden“ auf so Fragen, wie: „Woran denken Sie bei Ostern?“ An „Ferien“? „Cholesterin“? „Auferstehung“? Oder „Langeweile“?

Ein anderes Plakat fragte: „Ist der Mensch nur so viel wert, wie er verdient?“ „Ja“? „Nein“? „Vielleicht“? „Weiß nicht“? Ein weiteres: „Wohin wollen Sie eigentlich?“

Solche Quizfragen waren damals dank Günter Jauch sehr populär, die Kirche lag also voll im Trend, trotzdem fragte ich mich: Wohin will eigentlich die Kirche mit diesem Quiz?

Ins öffentliche Bewusstsein, sagte Ulrich Fischer, Landesbischof der Evangelischen Kirche in Baden. Mit Plakaten, Anzeigen, einer Telefon-Hotline und Internet-Angeboten wollte die EKD von März bis August Aufsehen erregen. Und am 12. Mai (Muttertag) sollte es in allen evangelischen Dorf- und Stadtkirchen einen „bundesweiten Erdbeerkuchen-Sonntag“ geben.

Und – hatte die Kirche Aufsehen erregt? Falls ja, ist das Aufsehen nicht bis zu mir vorgedrungen, ich hatte jedenfalls nichts davon mitgekriegt, und am Muttertag suchte ich in Mainz vergebens nach Erdbeerkuchen-Events. Wahrscheinlich hätte es mehr Aufsehen erregt, wenn der Präses Kock die Millionen, die diese Kampagne gekostet hat, in kleinen Scheinen vom Turm der Gedächtniskirche auf die Berliner herabgeworfen hätte.

Jetzt kann man weiterfragen: Warum will denn die Kirche ins öffentliche Bewusstsein. Was will sie denn da? Naja, sagt sie, sie würde gerne die „Randständigen“ wieder ein bisschen enger an sich binden, also jene, die der Kirche noch nicht ganz den Rücken gekehrt, aber sich sehr weit entfernt haben, also die Karteileichen, die brav ihre Kirchensteuer zahlen, aber sich nie in der Kirche blicken lassen – also so Leute wie mich.

Ich bin ein typischer Fall für das, was die Kirche einen „Randständigen“, einen „am-Rande-Steher“ nennt. Ich zahle brav meine Kirchen-

steuer, ich habe meine Kinder taufen lassen, ich werde sie auch konfirmieren lassen, wenn sie das wollen, aber in der Kirche bin ich in den letzten 20 Jahren keine zehnmal gewesen. Und ich schick' auch meine Kinder nicht in den Kindergottesdienst.

Darum: Wenn jemand kompetent ist, ein Urteil über diese Öffentlichkeitskampagne der EKD abzugeben, dann bin ich das, einer der Adressaten dieser Kampagne, einer dieser am-Rande-Steher.

Wenn die Kirche mich also fragte: Was hältst du von unserer Kampagne? Fühlst du dich angesprochen? Was würde ich sagen?

Ich glaube, ich würde zunächst sagen, dass ich das Problem meiner Kirche schon verstehe. Jedes Kind kennt den Papst, aber keines kennt *Mark Hanson*, den neuen Präsidenten des Lutherischen Weltbundes, und keines kannte dessen Vorgänger Christian Krause. Fast jeder in Deutschland kann mit dem Namen Ratzinger etwas verbinden, man kennt die Kardinäle Lehmann und Meisner, aber man frage mal in einer x-beliebigen Fußgängerzone nach Hans Christian Knuth, dem Vorsitzenden der Vereinigten Evangelisch-Lutherischen Kirchen in Deutschland (VELKD). Der einzige bundesweit bekannte Protestant ist der Fernsehpfarrer Fliege, aber bei dem ist nie ganz klar, ob er die Botschaft ist oder ob er eine hat.

Wenn Protestanten sich streiten und sich nicht einigen können, teilen sie sich lieber, als dass sie sich einer obersten Instanz fügen, die einfach autoritär entscheidet, was wahr sein soll. Protestanten war die Wahrheit seit je her wichtiger als ihre Einheit. Das machte sie sympathisch und respektabel, führte aber zu immer weiteren Teilungen, so dass es mittlerweile *136 lutherische Kirchen in 76 Ländern* gibt, und dazu noch die eine katholische.

Nur sie erfreut sich weltweiter Bekanntheit. Die anderen 136 Schrebergartenkirchen mögen ihre Gründe haben für ihre jeweiligen Eigenheiten, bezahlt wird dieses Insistieren auf die feinen Unterschiede zwischen Unierten, Reformierten, Baptisten, Lutheranern mit mangelnder öffentlicher Aufmerksamkeit, stetig sinkender Bedeutung und einer Zersplitterung der einen Wahrheit in viele Teile. Statt einer Wahrheit haben Protestanten nur Toleranz zu bieten.

Ihre Toleranz lässt die Evangelischen aufgeklärter und vernünftiger erscheinen als die katholischen Dogmatiker, die um der Einheit willen an Glaubenssätzen und Vorschriften festhalten, welche der moderne Mensch für unsinnig zu halten sich angewöhnt hat. Aber wegen dieser erzwungenen Einheit und wegen des gewaltigen Theaterdonners, den zu entfachen Rom noch immer imstande ist, kennt der moderne Mensch das katholische Personal viel besser als das protestantische. Eine Truppe, ein Kopf, eine Botschaft, gelegentliche Provokationen zu Abtreibung, Pille und Zölibat, dazu die katholische Lust an Farbe, Weihrauch und Multimedia – da weiß man, was man hat.

Dagegen wir, die Protestanten: 136 Trüppchen, 136 Köpfchen, die auch noch dauernd wechseln und viel bleiches Papier mit diffusen Botschaften voll schreiben, da kennt sich kein Mensch mehr aus. Eine „Einheit in der Vielfalt“ kann das Fernsehen nicht filmen. Der vielstimmig-matte Chor aus mausgrauen Gremien und Synoden der zersplitterten Welt-Protestanten-Chaostruppe muss daher in unserer medialen Bilderwelt jämmerlich untergehen. Und ein williger Redakteur, der ja gerne etwas bringen würde über die Lutherischen, wüsste gar nicht, wo er anrufen soll.

Dank teurer Berater aus der Wirtschaft hat die EKD dieses Problem erkannt und will es nun mit Hilfe teurer Kampagnen und Events lösen.

Die Plakatkampagne mit den Erdbeerkuchen-events hat sich die Werbe-Agentur Melle Pufe ausgedacht. Deren Kreativdirektorin hat dazu gesagt, Kirche sei nicht der Ort für Absolutheitsansprüche und Unfehlbarkeiten, und darum stellen Protestanten Fragen. Die Frage sei der „Markenkern des Protestantismus“.

Habe ich so noch nie gehört, ist aber ehrlich, sympathisch und überflüssig in einer Gesellschaft, die nicht unter einem Mangel an Marken und Fragen leidet, sondern unter einem Mangel an Orientierung und Antworten. „Ich bin der Weg, die Wahrheit und das Leben“, hat Jesus gesagt, aber sein Bodenpersonal lässt mitteilen: Wir kennen weder den Weg, noch die Wahrheit, vom Leben verstehen wir auch nicht so viel, aber wir haben Erdbeerkuchen und jede Menge Fragen.

Hat sich denn Paulus als „Sinnvermittlungsagentur“ begriffen? Hat er sich auf die griechischen Marktplätze gestellt, um mit „Sinn“ zu handeln? Hatte er das Gefühl, dass er dort irgend etwas zu verkaufen habe? Fühlte er die Notwendigkeit, durch Events und Selbstinszenierungen auf sich aufmerksam machen zu müssen?

Paulus hatte eine Wahrheit erkannt, die sein Leben umdrehte und die er für so eminent wichtig und bedeutend gehalten hat, dass er zutiefst überzeugt war, alle Welt müsse davon erfahren und sich damit auseinandersetzen. Er kam zu den Menschen in dem Bewusstsein, ihnen ein Geschenk von höchstem Wert zu überbringen. Paulus hatte keine Fragen, sondern eine Antwort. Deshalb war er konkurrenzlos.

In Konkurrenz befindet sich nur, wer seinen eigenen Vorteil sucht. Wer schenken will, kann es zwar bedauern, wenn die Annahme verweigert wird, aber er wird doch nicht auf die unsinnige Idee kommen, den Ablehnenden sein Geschenk wie Sauerbier aufzuschwatzen.

Die Agentur, der die EKD für ihre Kampagne einen Etat von 1,5 Millionen Euro anvertraut hat, kennt sich aus mit dem Verkauf von Sauerbier, gilt als eine „Agentur für schwere Fälle“. „Berlin“ ist so ein Fall und wurde von der Agentur vermarktet, der „Verband der Cigarettenindustrie“, „Afri Cola“, nun auch eine Marke namens Kirche.

Agenturgründer Hendrik Melle sagte, unsere Gesellschaft leide nicht an einem „Mangel an Sinn, sondern eher an einem Überangebot“. Dabei handle es sich überwiegend um „Unsinn-Angebote“. Dagegen stehe das „Sinn-Angebot“ der Kirche.

Der, dessen Alltag sonst aus der Produktion und Verkäufe genau dieser „Unsinn-Angebote“ besteht, versuchte also zwischendurch mal, der Welt das „Sinn-Angebot“ der Kirche zu verkaufen. Ihn selbst schien es selber nicht so richtig überzeugt zu haben. Sinn und Unsinn sind ihm weiter einerlei, denn wie man hört, widmet er seine Aufmerksamkeit jetzt wieder Berlin, Zigaretten, süßer Brause und ähnlichen Problemfällen. Die Kirche wird wohl noch einige Millionen mehr zum Fenster hinauswerfen müssen, bis sie merkt, dass sie unverkäuflich ist.

Wer Kirche als eine Nonprofit-Organisation unter anderen begreift und sie auf den Marktplatz schubst, verlässt den Boden des Evangeliums, degradiert dieses zur Ware, und macht sich gemein mit jenen obskuren Weltanschauungshändlern, die sich auf diesem Markt herumtreiben.

Kirchenleitungen, welche die Existenz der Kirche dadurch sichern wollen, dass sie ihre Kirche als Nützlichkeits-Organisation etablieren, als Service- und Sinnvermittlungsagentur, als Unternehmen, dessen Wert in ihrer Funktionalität für einzelne, Gemeinschaften und Staaten liegt, ziehen den Karren nicht aus dem Dreck, sondern fahren ihn noch tiefer hinein. Bischöfe, die den Leuten weismachen wollen, eine Mitgliedschaft in der Kirche rechne sich, zahle sich aus, müssen vergessen haben, dass der Lohn des Christen das Kreuz ist, dass es nicht um Logos geht, sondern um den Logos.

Ich bekomme auf solche Vorhaltungen hin immer vorgehalten, die Kirche könne doch nicht ewig im alten Trott weitermachen, man sehe ja, dass das zu nichts führe, und man könne doch im Ernst nichts dagegen einwenden, dass die Kirche mit der Zeit geht, dass sie sich zeitgemäßer Methoden bedient und dass sie jung und modern und attraktiv sein müsse, wenn sie bei jungen, modernen Leuten auf Resonanz stoßen wolle. Man muss doch der christlichen Botschaft eine ansprechende Verpackung geben, die Leute abholen, wo sie sind, darf doch die Leute nicht abschrecken, muss doch weg vom verstaubten Kirchenimage, man darf sich doch nicht als Teil dieser Gesellschaft von ihr absondern, und es spricht doch nichts dagegen, sich Rat von Fachleuten zu holen und von der Weisheit der Welt zu lernen.

Mein erster Einwand richtet sich gegen das „Jungsein“. Die Kirche hat 2.000, streng genommen 3.500 Jahre auf dem Buckel, und dieses Alter kann und sollte sie nicht verleugnen. Wer alt ist, aber auf jugendlich macht, macht sich lächerlich. Und junge Leute brauchen nichts weniger auf der Welt als Alte, die sich jung schminken und mit ihnen um den Popanz Jugendlichkeit konkurrieren. Und sie brauchen nichts mehr als Weisheit und Erfahrung und Gelassenheit und die Reife des Alters.

Mein zweiter Einwand richtet sich gegen die zeitgemäßen Methoden. Ich will nicht eine der Zeit angepasste Kirche, sondern eine Kirche auf der Höhe der Zeit. Kirche kann nur Kirche bleiben, wenn sie der Kirche gemäße Methoden anwendet. Die meisten der heute in der Wirtschaft angewandten Methoden sind wirtschaftsgemäß, aber nicht kirchengemäß. Kirche und Wirtschaft sind zwei völlig verschiedene Dinge, die sollte man nicht vermengen.

Die christliche Botschaft hübsch verpacken, das ergibt automatisch eine Mogelpackung, denn die christliche Botschaft war noch nie zeitgemäß, ist es nicht und wird nie zeitgemäß, sondern immer anstößig und quer zum Mainstream sein. Kirche, die mit dem Strom schwimmt, dem jeweils herrschenden Zeitgeist keinen Widerstand mehr entgegensetzt, brauchen wir nicht, da kann ich gleich zu Hause bleiben und fernsehen.

Dritter Einwand: Die Kirche soll modern sein. Das ist nun das größte Selbstmissverständnis. Es verkennt den grundlegenden Unterschied zwischen modern und bloß modisch.

Wenn heute ein junger Pfarrer mit Ring im Ohr und lila und grün gefärbten Haaren Techno-Rhythmen im Gottesdienst einsetzt, dann gilt er als modern. Und er selber stilisiert sich vielleicht sogar hoch oder lässt sich hochstilisieren zum „Querdenker“. In Wahrheit ist das aber nicht modern, sondern nur bloß modisch, trendy und zeitgeistig, und damit liegt der Pfarrer nicht quer, sondern stromlinienförmig im Mainstream.

Damit Sie mich nicht falsch verstehen: Ich habe nichts gegen Techno im Gottesdienst, nichts gegen Ringe in Pfarrersohren, und die Farben lila und grün passen gut zu unserer protestantisch-feministischen Kirche, ich bin nur dagegen, solche Konzessionen an die gerade herrschende Mode mit Querdenkertum zu verwechseln.

Man kann all diese modischen Sachen machen, man kann eine virtuelle Kirche im Internet errichten, man kann Öffentlichkeitsarbeit betreiben, sich allerlei Events ausdenken, kann die Pirouetten der Werbeleute mitmachen, die Litfasssäulen zukleistern, das nützt wahrscheinlich nicht viel, schadet aber auch kaum, außer dass es halt Geld kostet. Was aber schadet, was die

Kirche zerstören wird, ist die Neudefinition des Kirchenmitglieds als Kunden.

Wer das tut, der muss sich über eines im klaren sein: Wenn er mich als Kunden anspricht, dann verhalte ich mich auch wie ein Kunde, nämlich ökonomisch. Das heißt: ich versuche möglichst viel zu bekommen und dafür möglichst wenig zu geben. Das ist – nebenbei – die genaue Umkehr dessen, was Jesus wollte. Der wollte von mir das Maximum, nämlich mein Leben. Und was er mir dafür zu bieten hatte, das war das Kreuz, Hohn, Spott und Verfolgung. Selbstverständlich erscheint so etwas dem durchschnittlichen, normalen Zeitgenossen als der Gipfel der Verrücktheit.

Ich verstehe daher, dass die Pfarrer und Bischöfe unter dieser Verrücktheit, diesem ökonomischen Unsinn leiden. Aber auf diesem „Unsinn“, dieser Torheit des Kreuzes gründet die Kirche. Als Jesus am See Genezareth Petrus fischen sah, sagte er: Folge mir nach. Er sagte nicht: Hey, ich geb heut' abend eine coole Party, das ist der Event des Jahres, komm' doch heut' abend mal vorbei, wenn du gerade Zeit hast, sondern er sagte: Hör' jetzt auf zu fischen, sofort, fische überhaupt nie mehr, häng' deinen Beruf an den Nagel und folge mir in eine ungewisse Zukunft. Und Petrus, dieser Verrückte tut das.

Jeder Vernünftige sagt sich: Das kann nicht gut gehen. Und es ging ja auch nicht. Die Sache endete am Kreuz, zuerst für Jesus, später für Petrus. Die Vernünftigen haben also recht. Aber: Der verrückte Entschluss des Petrus, seine sichere Existenz aufzugeben, hat die Existenz von Generationen von Pfarrern und Bischöfen bis heute gesichert, und neuerdings wird damit sogar die Existenz von Unternehmensberatern gesichert.

Deren teurer Rat fängt jetzt an, auf die Gemeinden durchzuschlagen. Bevor ich schildere, wie sich diese Ratschläge der Berater in der Praxis auswirken, will ich Ihnen wieder eine Geschichte erzählen.

Als ich ein Kind war, hat mir meine Mutter, eine einfache Bäuerin, drei Sorten von Geschichten erzählt: unwahre, halbwahre und wahre. Die unwahren, das waren die Märchen. Sagen und Legenden zählten zu den halbahren, und die biblischen Geschichten, die konnte man

glauben, denn das in ihnen Berichtete ist wirklich passiert.

Diese Geschichten waren meine eigentliche frühkindliche Literatur. Sie waren viel wichtiger als die Märchen und Sagen, nicht nur wegen ihres von mir geglaubten hohen Wahrheitsgehaltes, sondern auch, weil sie am besten zu dem dörflich-protestantischen Milieu passten, in dem ich aufwuchs.

Vieles erlebte ich ähnlich wie Ulla Hahn¹ es in ihrem autobiografischen Roman „Das verborgene Wort“ beschrieben hatte. Sie erzählt darin ihre Kindheit in einem rheinisch-katholischen Dorf. Sie heißt in dem Roman Hilla und ist das Kind eines bildungsfeindlichen, sprachlosen Hilfsarbeiters, und gegen diesen Vater muss sie sich ihre Bildung erretzen. Ihr Pech, in eine ungebildete Familie hineingeboren zu werden und in der geistigen Enge eines kleinen katholischen Dorfes der 50er Jahre aufwachsen zu müssen, war zugleich ihr Glück, denn es gab eine funktionierende katholische Infrastruktur.

Manchem mag das ein zweifelhaftes Glück erscheinen, war es auch, aber weil ihr Milieu katholisch war, hatte Hilla eine katholische Großmutter. Sie brachte dem Kind das Beten bei, kaum dass es Wauwau, Bää und Hamham sagen konnte. „Lieber Jott mach misch fromm, dat ich in dä Himmel komm.“ Das Kind liebte diesen Vers, nicht so sehr seines Inhaltes wegen, den es kaum verstand, sondern um des Reimes willen, wegen der Sprachmelodie, seines magischen Klangs, weil er sich anhörte wie ein Zauberspruch. Das dadurch erweckte Gefühl für Reim und Rhythmus ließ das Kind nach weiteren Sprüchen gieren, und die Großmutter brachte ihr gerne viele weitere Gebete und fromme Reime und Heiligensprüche bei.

Im Religionsunterricht und in der Kirche lernte sie das „Vater unser“, das Glaubensbekenntnis, die Mantras der Litaneien und Liturgien, Kirchenlieder, viele Texte von hoher sprachlicher Qualität. In der Kirche berauscht sie sich am Klang des Lateins, der „Sprache Gottes“.

„Die Kirche war in so einer armseligen Dorfgemeinschaft der Kulturträger“, sagte Ulla Hahn in einem Spiegel-Interview. „Wo habe ich zum ersten Mal einen schönen Raum gesehen, Überfluss, schöne Gewänder, Kerzen? Wo zum ersten Mal Musik gehört? Worte, die nicht

nur zum Schimpfen da waren? In der Kirche. Das war ungeheuer wichtig.“

Das, was Ulla Hahn da im Spiegel-Interview gesagt hat, hätte auch ich sagen können. Auch ich hatte so eine ähnliche Kindheit, allerdings in der protestantisch-fränkischen Variante. Die ersten Reime, an die ich mich erinnere, lauten: „Mit Gott fang an, mit Gott hör' auf, das ist der schönste Lebenslauf.“

Die Worte des Glaubens hatten aber noch mehr Wirkungen. Ich habe wirklich geglaubt, dass Jesus über Wasser laufen konnte. Ich habe geglaubt, dass er den Sturm gestillt, Kranke geheilt, Wasser in Wein verwandelt und Tote auferweckt hat. Auch mir wurde erzählt: Der liebe Gott sieht alles. „Wo ich bin, und was ich tu, sieht mir Gott, mein Vater, zu“, lautete der Spruch dafür.

Aber im Gegensatz zu vielen anderen Müttern, die ihren Kindern damit ein Straf- und Aufpasser-Gottesbild einpflanzten, hat meine Mutter dieser Sache eine ganz andere Wendung gegeben. Er muss alles sehen, damit er dich beschützen kann, sagte sie. Er sieht dann zwar auch, was du alles anstellst, aber erstens vergibt er dir, wenn du es hinterher bereust, und zweitens kann er bei kleinen Jungens auch mal fünf gerade sein lassen. Kinder müssen lernen, und zum Lernen gehört, dass man Fehler macht, aus ihnen lernt man am meisten, und darum dürfen Kinder Fehler machen. Darum sind sie aber auch immer gefährdet, und deshalb muss der liebe Gott auf Kinder besonders gut aufpassen.

Der liebe Gott war mir daher tatsächlich ein lieber Gott, ein Übervater, kein Kontrolleur, kein Angstmacher, sondern ein Beschützer, ein gütiger Großvater, mit dem ich ständig in Kontakt stand, mit dem ich wortlos betend alles besprach, was es zu besprechen gab.

Als der Vater eines Freundes von mir wegen eines Herzinfarktes ins Krankenhaus kam, betete ich für ihn. Erfolgreich. Der Mann blieb noch viele Jahre fröhlich am Leben, und immer, wenn ich ihm begegnete, dachte ich bei mir: Wenn du wüsstest, wem du das zu verdanken hast.

Dass Gott meine Existenz wollte, er mich mit meinem Namen kennt, auf mich schaut, und mit mir etwas vorhat, war für mich ein selbstverständliches Faktum, schließlich kennt er je-

¹ Vgl. Kap. 16 Sprache als Befreiung

den Erdenwurm persönlich. Jesus hat es doch selbst gesagt, und meine Mutter hat mir die Stelle in der Bibel gezeigt: Kein Spatz wird von Gott vergessen, und die Haare auf deinem Kopf sind gezählt², dein Schicksal lässt Gott nicht gleichgültig, deshalb kümmert er sich um dich. Weil ich dieser Zusage glaubte, war ich ein vor Selbstbewusstsein strotzendes Kind. Und weil ich wusste, dass Gott stets seine schützende Hand über mich hält, kannte ich als Kind keine Angst – Furcht in konkreten Situationen schon, aber auch in solchen Situationen sagte ich mir: Du musst dich jetzt gar nicht besonders fürchten, denn entweder haut dich der liebe Gott hier raus oder aber er braucht dich im Himmel, dann musst du halt jetzt sterben, das wird schon so schlimm nicht werden.

Mein Kinderglaube von damals ist heute weg. Aber die Angstfreiheit und das – wie meine Frau zu spotten pflegt – „durch nichts gerechtfertigte Selbstbewusstsein“ sind mir bis heute geblieben. Diese „wahren Geschichten“ aus der Bibel haben in mir so etwas wie einen unzerstörbaren Kern geschaffen.

Gerne würde ich dieses Gottvertrauen auch an meine Kinder weitergeben. Geht aber nicht mehr, mein Kinderglaube ist weg, zu einem Erwachsenenglauben habe ich nie gefunden, für den Atheismus hat's aber auch nicht gereicht, sondern nur zum Agnostizismus. Kann sein, dass nach dem Tod für immer alles vorbei ist, kann sein, dass Gott überhaupt nicht existiert. Kann aber auch sein, dass er existiert und am Ende unseres Lebens eine Überraschung für uns parat hat.

Ich halte diese Frage in der Schwebel. Sie entspricht am ehesten meiner eigenen Überzeugung. Aber die Kraft, mit der ich als Kind von den biblischen Geschichten vollgepowert wurde, diese Kraft kann ich für unsere Kinder aus diesen Geschichten nicht mehr herausholen.

Aber ich will nicht vergessen: Ich wäre nicht der, der ich geworden bin, wenn es in meinem fränkischen Dorf nicht einen Pfarrer, eine Gemeinde und die damit verbundene Infrastruktur gegeben hätte. Ich blicke dankbar auf meine Kindheit zurück, und aus diesem Dank heraus, und weil ich will, dass jedes Dorf seine Kirche und seinen Pfarrer haben soll, bleibe ich in der Kirche und zahle gerne meine Kirchensteuern.

² sinngemäß bei Matth. 10, 30 und Luk. 12, 7

Nun höre ich aber von verschiedenen Seiten, zum Beispiel aus der Landeskirche Hannover, oder auch aus Mecklenburg, dass auf den Rat der Unternehmensberater hin jetzt Pfarrstellen gestrichen und Gemeinden zusammengelegt werden, und zwar unter dem Stichwort „Regionalisierung“.

Ortsgemeinden solle es auch noch geben, aber von Ehrenamtlichen geleitet. Hauptamtliche sollten nur noch übergemeindlich in der Region tätig sein, Pfarrer brauche man nur noch für die lokale „Grundversorgung“.

Das Einsparen von Pfarrstellen würde man in den Gemeinden nicht merken, denn durch „Kooperation in der Region“ entstünden „Synergieeffekte“. So könne der Konfirmandenunterricht im Kurssystem gehalten werden. Jede Mitarbeiterin hat ein Thema, mit dem sie herumreist und die Gruppen in der Region unterrichtet. Jede Pfarrerin, jeder Pfarrer macht im Monat nur noch eine Predigt und hält sie vier Mal an verschiedenen Orten in der Region.

Die Osterpredigt wird dann also zum letzten Mal kurz vor Pfingsten gehalten, die Weihnachtspredigt kurz vor dem Beginn des Karnevals.

Beim Wort „Synergieeffekte“ werde ich hellhörig. Mit Synergieeffekten sind während der zweiten Hälfte der 90er Jahre die großen Unternehmensfusionen begründet worden. Edzard Reuter war einer der ersten, der den Umbau von Mercedes zu einem integrierten Auto-, Rüstungs- und Technologiekonzern mit Synergieeffekten begründet hat. Als Reuter ging, musste Mercedes zum ersten Mal in der Firmengeschichte Mitarbeiter entlassen, und Mercedes hatte einen gigantischen Verlust von fünf Milliarden Mark in den Büchern stehen. Dann kam Herr Schrempp, zerschlug den Konzern, aber nur, um auch wieder um irgendwelcher Synergieeffekte willen zu fusionieren, diesmal mit Chrysler. Seitdem frisst Chrysler die Gewinne auf, die Mercedes erwirtschaftet. Anscheinend besteht darin der Synergieeffekt. Und bei vielen anderen Großfusionen der 90er Jahre läuft es ebenso.

Wenn ich das Wort „Regionalisierung“ höre, dann erinnere ich mich an die Gemeindege-

bietsreform in Bayern vor rund 30 Jahren. Ich wohnte damals in meinem fränkischen Dorf, und das war politisch eine selbstständige Gemeinde mit einem eigenen Bürgermeister und Gemeinderat, die von den Dorfbewohnern direkt gewählt wurden. Durch diese politische Selbständigkeit herrschte in dem Dorf eine Verwaltung der kurzen Wege. Hatte man ein neues Auto anzumelden, ging man zu Fuß zum Bürgermeister, holte sich die Nummernschilder ab, und abends brachte einem der Bürgermeister den Kfz-Brief und den Schein persönlich vorbei.

Samstags kehrte man die Straße. Wenn irgendwo ein Wasserrohrbruch war, wusste man sofort, wer ihn schnellstens beheben kann. Wenn eine Dorflaterne nicht brannte, sagte man es abends dem Bürgermeister oder Gemeindediener im Wirtshaus, und am nächsten Morgen wurde die Lampe ausgetauscht. Wenn dem Zaun ums Feuerwehrhaus eine Latte fehlte, hat sie derjenige, dem das Fehlen auffiel, einfach wieder eingesetzt. Kurz und gut: Man fühlte sich in seinem Dorf für das Dorf verantwortlich.

Dann kam die Gebietsreform, das Dorf wurde Stadtteil und Vorort, und plötzlich fühlten sich die Leute nicht mehr so verantwortlich für ihr Dorf, denn dafür war ja jetzt die Stadt zuständig. Man kehrte samstags nicht mehr die Straße, weil alle zwei Wochen die Kehrmaschine der Stadt kam. Wenn die Dorflaterne nicht mehr brannte, brannte sie längere Zeit nicht mehr, weil niemand genau wusste, wo in der Stadt man anrufen sollte, und außerdem war's ja wurscht, das ging einen jetzt ja nicht mehr so viel an, weil es ja jetzt eine Angelegenheit der Stadt ist.

Diese Gebietsreform ging einher mit der zunehmenden Motorisierung, was dazu führte, dass man für größere Einkäufe mit dem Auto in die Stadt fuhr. So verschwanden aus dem Dorf die Tante-Emma-Läden, Bäcker und Metzger. Wirtshäuser machten dicht und Handwerksbetriebe schlossen.

Und nun will auch noch die Kirche die Dörfer verlassen, will die vor 30 Jahren gemachten Fehler wiederholen und kommt sich dabei modern vor. Es ist aber nicht modern, wenn jetzt jede einzelne Gemeinde ihre Existenzberechtigung nachweisen muss. Wenn irgend jemand in

der Kirche keines Nachweises seiner Existenzberechtigung bedarf, dann ist das die Gemeinde. Und wer zu beweisen hat, dass seine Existenz für die Kirche unbedingt nötig ist, das sind Regionalbischöfe, Bischöfe, Landeskirchenämter und Stabsstellen für Öffentlichkeitsarbeit. Die Urkirche hat sich aus Gemeinden entwickelt und ist bestens ausgekommen ohne all diese Häuptlinge und Wasserkopf-Bürokratien. Die Kirche kann auf Landeskirchenämter und Stabsstellen für Öffentlichkeitsarbeit und auf vieles andere verzichten, aber nicht auf Gemeinden.

Und darum halte ich es für grundverkehrt, bei den Gemeinden zu sparen und das eingesparte Geld für neue Planstellen in den Landeskirchenämtern zu verpulvern. Wenn gespart werden muss, dann muss oben angefangen werden, nicht unten.

In meiner Kirche geschieht nun das Gegenteil. Unten werden Pfarrersstellen eingespart, damit oben für alberne Plakataktionen mehr Geld zum Fenster hinausgeworfen werden kann.

Ein weiteres Wort, das von den Unternehmensberatern in die Kirche geschleust wurde, ist das Wort Professionalisierung, in unserer Zeit ein Hochwertwort. Wenn heute jemand einen sehr guten Job macht, dann sagt man anerkennend, das ist halt ein Profi.

Und tatsächlich denke auch ich manchmal, wenn ich so in meine Kirche hineinsehe und hineinhöre, ein bisschen weniger Stümperei wäre schon gut. Ein paar Profis wären schon recht.

Aber was genau ist ein Profi? Ein Profi nimmt Niederlagen nicht persönlich, sondern sportlich. Er sieht von moralischen Grundsätzen ab. Er tut, was er tut, für Geld, das aber möglichst gut und mit ruhiger Hand. Das ist sein Ethos, und das sollten wir schon deshalb nicht abwerten, weil wir im Zweifelsfall den zynischen Profi dem laienhaften Gutmenschen vorziehen, zum Beispiel, wenn wir eine lebensgefährliche Operation über uns ergehen lassen müssen.

Wir hätten zwar gern, dass unserem Chirurgen etwas an uns liegt. Statt dessen sind wir ihm völlig gleichgültig, sind wir für ihn nichts weiter als eine Lunge, eine Leber oder ein Meniskus. Während er uns operiert, erzählt er den Schwestern und Assistenten Witze, macht sich

vielleicht sogar lustig über uns und verrichtet gleichgültig-routiniert seinen Job. Er ist halt ein Profi. Wäre er kein Profi, wäre er ein Menschenfreund, ein Gutmensch, dann bangte er um unser Leben, er risse keine Witze, sondern seine Hände würden zittern vor Aufregung, und vielleicht schnitte er deshalb daneben. Deshalb begeben wir uns, wenn wir schon wählen müssen, dann doch lieber unters bewährte Messer des Zynikers, dem zwar unser Schicksal gleichgültig ist, nicht aber sein berufliches Fortkommen und sein Ansehen unter Kollegen und Hilfspersonal, und der unser Überleben als sportlichen Erfolg verbucht.

Profis haben also durchaus ihre Existenzberechtigung, Professionalisierung hat einen Sinn, auch in der Kirche, aber dennoch, an meiner Beschreibung des Profis haben Sie erkannt: Das ist ein durchaus ambivalenter Begriff.

Einer, der es für Geld tut, der nicht nach dem Sinn seines Tun fragt, der sich nicht für die Folgen seines Tun interessiert, der einfach nur seinen Job gut machen will, so einer ist nicht weit entfernt von jener Liebedienerin, die gern auch als „Professionelle“ bezeichnet wird.

Und weil das so ist, muss man es schon kritisch sehen, wenn ausgerechnet in der Kirche nach Professionalisierung gerufen wird, ausgerechnet in unserer protestantischen Kirche, die auch aus einem Protest gegen die klerikalen Profis der römischen Kirche entstanden ist. Es war Luther, der den kirchlichen Laien in sein Recht gesetzt hat.

So, wie es durchaus vernünftig ist, dass beispielsweise die Profis der Bundeswehr oder der Polizei von Zivilisten, also Laien, geführt werden, so ist es vernünftig, dass die Kirche von Laien mitgeführt wird, denn Profis werden irgendwann betriebsblind, entwickeln sich zu blind funktionierenden Apparatschiks, stellen sich selbst und ihr Tun nicht mehr in Frage.

Das betrifft übrigens auch und besonders die Profis von den Unternehmensberatungen. Sie sind so durchdrungen von der Vernünftigkeit des Ökonomischen, dass sie blind geworden sind für den totalen Herrschaftsanspruch der Ökonomie. Sie vermögen in mir nur einen weltfremden Schriftsteller zu sehen, der nur deshalb so dumm daherredet, weil er von Wirtschaft nichts versteht. Auch Pfarrer werden so gesehen, deshalb entwickeln manche Manager

und Berater einen geradezu missionarischen Ehrgeiz, den Pfarrern die Wirtschaft zu erklären. Dass auch sie etwas von den Pfarrern lernen könnten, auf diese Idee kommen sie gar nicht mehr.

Das ist mir bewusst geworden, als mir ein Unternehmer stolz berichtet hat, dass er jetzt auch Theologen, Philosophen und Sozialethiker beschäftigt, weil er die Werte, also ethische Normen, als „wertvolle Ressource“ für sein Unternehmen entdeckt hat. Dieser Unternehmer kam sich ganz besonders gebildet, modern und aufgeschlossen vor, und war aufgrund seiner unbewussten Gleichsetzung von Vernunft und Ökonomie prinzipiell unfähig zu verstehen, dass er die Werte, die er wertzuschätzen glaubte, gerade dadurch zerstört, dass er versucht, sie für die Zwecke seines Unternehmens zu nutzen. Er wollte über das Unverfügbare verfügen. Sein Verwertungsinteresse ist so total, dass sogar ehemals heilige Werte diesem Interesse untergeordnet werden. Eben darin besteht der neue Wirtschafts-Totalitarismus.

Und eben darum brauchen wir in der Kirche nur in begrenztem Maße eine Professionalisierung, aber in größerem Maße eine weitere Laiisierung.

Aber die Unternehmensberater raten zum Gegenteil. Wer kirchlich Randständige wieder mehr an sich binden will, muss professionelles Kundenmarketing betreiben, sagen sie.

Dazu kann ich als kirchlich Randständiger nur sagen, mich kriegt ihr damit nicht, im Gegenteil, mich treibt ihr damit noch weiter aus der Kirche hinaus.

Nun lautet das Kalkül: Dich altmodischen ewiggestrigen Betonkopf mögen wir verlieren, aber wenn wir dafür zehn junge Leute kriegen, verzichten wir gern auf dich.

Geht diese Rechnung auf? Schon die Erwartung, dass man zehn neue Mitglieder gewinnt, ist überzogen. Aber gut, wenn es nur drei wären, wären es immer noch zwei mehr. Also lohnt sich's, oder?

Nein, es lohnt sich nicht, denn was oder wen man mit Marketingmethoden gewinnt, ist doch klar: Es ist der Konsumbürger. Wenn ich sage: Kommt zu mir, hier gibt's was zu konsumieren, einen Event, etwas fürs Herz, für den Kopf oder den Bauch, dann kommen die, die konsu-

mieren wollen, die Passiven, die betreut werden möchten, die etwas geboten bekommen wollen, und dann muss ich beständig dafür sorgen, dass sie wieder kommen, und dabei wird man merken, dass dieser Kunde von heute verwöhnt ist, schwer zufriedenzustellen, flatterhaft, untreu und oberflächlich. Der kauft heute hier, morgen dort, will heute dies und morgen das. Einen Laden, der nur ein einziges Produkt im Angebot hat, findet dieser Kunde von vornherein schon mal so was von daneben, dass er ihn gar nicht erst betreten wird.

Der moderne Sinn-Nachfrager von heute möchte bitteschön, wie überall, aus einem großen Sortiment auswählen können, und darum tut die Kirche gut daran, in ihren christlichen Spezialitätenhandel auch islamische, sufistische, buddhistische und esoterische Produkte aufzunehmen. Und das eigene originäre Angebot muss beständig um-designet, den wechselnden Bedürfnissen des Marktes angepasst werden.

Zugegeben: Es gibt heute eine breite Akzeptanz von Marketing als einer Selbstdarstellungsform im öffentlichen Leben. Heute glaubt jeder und jede: Wer die Gesetze des Marketings nicht beachtet, wer meint, solcher Mittel nicht zu bedürfen und nicht mitspielen zu müssen, wird nicht mehr wahrgenommen. Wer nicht mehr wahrgenommen wird, kann gleich einpacken.

Jedoch: Wer mitspielt, akzeptiert die Spielregeln, unterwirft sich dem System. Spielt die Kirche nun auch mit, unterwirft auch sie sich dem System. Dass sie das tut, aus Angst nicht mehr wahrgenommen zu werden, ist verständlich, aber falsch, und die Kirche weiß das. Sie weiß, wem sie sich zu unterwerfen hat.

Aber soll sie sich der Gefahr aussetzen, endgültig nicht mehr wahrgenommen zu werden?

Ja, genau das soll sie. Sie hat gar keine andere Wahl, und die Gefahr, nicht mehr wahrgenommen zu werden, wird ohnehin jeden Tag kleiner. Allmählich tritt nämlich der Stadioneffekt ein, und der geht so: Wer auf der Tribüne eines Fußballstadions sitzt, sieht viel besser als alle anderen, was gespielt wird, wenn er einfach aufsteht. Damit wirft er jedoch einen kegelförmig sich ausbreitenden Schatten auf die Leute hinter ihm, was diese zwingt, ebenfalls

aufzustehen, um wieder besser zu sehen. Die Aufstehenden zwingen ihrerseits die Leute hinter ihnen zum Aufstehen, so dass nach kurzer Zeit die ganze Tribüne steht. Jeder sieht jetzt wieder genau so gut oder schlecht wie vorher und wie die Zuschauer auf den billigen Stehplätzen, hat aber teurer dafür bezahlt und muss nun stehen.

Dieser Stadion-Effekt wird über kurz oder lang auch das Marketingspiel beenden. Wenn heutzutage jeder Depp glaubt, sich als Marke profilieren zu müssen, dann mag er heute kurzfristig noch ein paar Vorteile für sich verbuchen können, aber schon morgen werden sich die Millionen einzelner Marketing-Anstrengungen gegenseitig aufheben. Je mehr Produkte, Dienstleistungen, Organisationen, Institutionen und Personen mit den Mitteln des Marketings gegeneinander konkurrieren, desto langweiliger, austauschbarer und wirkungsloser werden sie.

Und desto interessanter und unverwechselbarer werden die wenigen, die nicht mitmachen, sich außerhalb des Systems stellen und es damit kritisieren und in Frage stellen.

Wer trotzdem meint, die Kirche umbauen zu müssen zum Eventveranstalter und zum Supermarkt der Sinnangebote, kann sich derzeit noch für modisch, cool, geil, genial und total von heute halten. Aber schon morgen wird er von gestern sein, denn echt modern und nicht bloß modisch, zeitgeistig und mainstreamig, das ist etwas anderes.

Echt modern sind viele alte, scheinbar altmodische Geschichten, wie sie in der Bibel stehen. Und man müsste nur einmal die in diesen alten Geschichten enthaltenen Lösungen mit denen vergleichen, die heute als erfolgversprechend gelten, um als kirchlicher Öffentlichkeitsarbeiter und Eventveranstalter ins Grübeln zu kommen.

Stellen Sie sich beispielsweise vor, da hätte jemand vor 2.000 Jahren die Aufgabe bekommen, ein neues religiöses Unternehmen aus dem Boden zu stampfen – wo hätte ein von McKinsey Berater dieses Projekt verwirklicht? Natürlich in Rom.

Der liebe Gott in seiner Ahnungslosigkeit hatte sich jedoch als Religions-Standort ein Kaff namens Nazareth ausgesucht – nach allen Ma-

nagement-Kriterien eine katastrophale Fehlentscheidung. Der Berater, der sich so etwas Verücktes hätte einfallen lassen, wäre sofort gefeuert worden.

Welches Personal hätte er eingespannt, um sein Projekt öffentlichkeitswirksam zu inszenieren? Natürlich den Kaiser von Rom, die Senatoren, die schönsten Frauen von Rom, die Dichter, Philosophen, die Gladiatoren und als Staffage die Legionen des Kaisers. Der liebe Gott dagegen entschied sich, wiederum höchst unprofessionell, für einen armen unbekanntem Zimmermann und dessen Verlobte. Und Gott fehlte offenbar jegliches Gespür für Glamour, Show, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, denn er ließ die Frau des Zimmermanns in einem Stall gebären, weitab vom Weltgeschehen, in Gesellschaft von hinterwäldlerischen Hirten, Schafen, einem Ochsen und einem Esel – der Yuppie wendet sich mit Grausen. Jeder Nadelgestreifte hätte sofort gesagt: Vergiss es, daraus kann nie etwas werden.

Und wie war das, als der Prophet Samuel in Gottes Auftrag als „Headhunter“ durch Israel reiste, um den Posten des Königs zu besetzen? Sieben Söhne führt ihm Isai vor, einer tüchtiger als der andere, aber an den achten, David, hat keiner gedacht. Den jüngsten und kleinsten, den nach allen herkömmlichen Maßstäben falschen Mann, der zur falschen Zeit am falschen Ort die Schafe hütet, den will Gott als König haben.

Auf wen baut Jesus seine Kirche? Auf Petrus, diesen wackeligen Fels, der seinen Herrn verraten hatte, noch ehe der Hahn zum ersten Mal krähte.

Und als geld-, macht- und sexgeile Päpste im Mittelalter die Kirche moralisch immer weiter heruntergewirtschaftet, aber gleichzeitig eine prunkende Macht entfaltet hatten, wer hat sich diesen prunksüchtigen Herrschern und Blut-saugern in den Weg gestellt? Ein kleines, feistes, grobschlächtiges Mönchlein aus einer deutschen Provinz. Ein absoluter Nobody namens Martin Luther war es, der die verkommene Weltmacht erbeben ließ.

So unprofessionell, so bar jeglicher Marketingstrategie, war Gott von Anfang an. Als er sich sein Volk erwählte, da herrschte an tüchtigen Völkern kein Mangel. Er hatte die Wahl unter

Römern, Griechen, Ägyptern, Babyloniern, Hethitern, Phöniziern und Chinesen. Aber für wen entschied er sich? Für keinen der Sieger, sondern für die Fronarbeiter in den Steinbrüchen Ägyptens, für die Steineklopfer, die den Ägyptern ihre Pyramiden bauten. Diese kleine, ängstliche, zittrige, nervöse Loser-Truppe aus bunt zusammengewürfelten Völkern führte er aus Ägypten heraus in die Freiheit, mit ihnen schloss er einen Bund in der Wüste am Berg Sinai. Mehr als einmal erwiesen sich diese Bündnispartner als Luschen und Versager. Immer wieder ist er von ihnen enttäuscht worden, und dennoch hat Gott seinen Narren gefressen an diesen Jammerlappen.

Ökonomie im Reich Gottes sieht eben doch ein bisschen anders aus als im Reich der overdesignten Berater-Büros. Die größte Leistung im Reich Gottes bringen regelmäßig jene Schwächlinge, die sich in ihrer Schwachheit ganz der Führung Gottes anvertrauen und sich von ihm als Werkzeug benutzen lassen. Gott braucht keine Siegertypen, keine PR und keine Events, die ihm zum Erfolg verhelfen, sondern umgekehrt ist es: Gott will Verlierern zum Sieg verhelfen. Und wenn die Kirche und ihre Gläubigen dies geschehen ließen, dann würden nicht die Manager in die Kirche einsickern und diese falsch polen, sondern dann würden Pfarrer und Gläubige in die Wirtschaft einsickern und diese richtig polen.

IMPRESSUM

„INFO“-Brief – Mitteilungen des Ev. Pfarrvereins im Rheinland e. V.

Herausgeber: Ev. Pfarrverein im Rheinland e. V., Pfarrer Friedhelm Maurer (Vorsitzender), Panzweilerstraße 38, 55490 Gemünden.

Redaktionsteam: Asta Brants, Peter Stursberg, Matthias Weichert.

Zuschriften bitte an:

Peter Stursberg, Am Kirchberg 13, 56567 Neuwied;

eMail: Peter.Stursberg@gmx.de.

Druck: Verwaltungsamt des Kirchenkreises Aachen, Michaelstr. 6/10, 52062 Aachen

Versand und Adressenverwaltung: Geschäftsstelle des Ev. Pfarrverein im Rheinland, Im Kirschseifen 26, 53940 Hellenthal

EPiR im Internet: www.epir.de

Namentlich versehene Beiträge geben die Meinung des Verfassers bzw. der Verfasserin wieder und stellen nicht zwangsläufig eine Position des Pfarrvereins dar.

Bericht des Vorsitzenden bei der Mitgliederversammlung am 3. November 2003

Zukunft ist wieder ein Thema.

Um soziale Errungenschaften wie Bildung, Arbeitsplätze, Rente, Krankenversicherung, zu erhalten, um die - nicht zuletzt wegen der demographischen Entwicklung - gefährdeten Sozialsysteme zu sichern, sind Strukturreformen notwendig, die wohl nur dann erfolgreich sein werden, wenn man zukünftigen Entwicklungen Rechnung trägt, sich also heute mit der Zukunft beschäftigt. Auch in der Kirche.

Wenn wir als Christenmenschen dies tun, so steht die Besinnung auf die Zukunft unter der "conditio Jacobea" ("*Wenn der Herr will, werden wir leben und dies oder das tun*", Jakobus 4, 15) und sie geschieht in dem Wissen, dass "*jeder Tag seine eigene Plage hat*". Die Zukunft liegt in Gottes Hand. "*Darum sorgt nicht für morgen, denn der morgige Tag wird für das Seine sorgen.*" (Matthäus 6, 34).

Was die Zukunft bringt, wissen wir nicht; wir können aber glauben, dass sie uns Gott bringt.

Unser deutsches Wort *Zukunft* leitet sich vom lateinischen *adventus* ab. Advent aber ist mehr als nur die Zeitform Futur. So bekommen wir bei aller Ungewissheit doch in unserem Glauben eine Gewissheit geschenkt. Die Zukunft, der wir entgegengehen, ist mehr als eine kommende Vergangenheit, sie ist eine echte Zukunft.

Gerade im Wissen, dass die Zukunft nicht in unserer Hand liegt, können und wollen wir uns als Christinnen und Christen - lassen Sie mich das einmal so steil theologisch formulieren - "eschatologisch befreit", d.h. also unverkrampft für die irdische Zukunft einsetzen! Die lässt sich zwar nicht voraussehen, aber man kann für sie den Grund legen und sie bauen (*Antoine de Saint-Exupéry*). In dieser Dialektik leben und handeln wir.

Das Gleichnis Jesu von den klugen und törichten Jungfrauen (Matthäus 25, 1ff.) ist in unserer Zeit der Meditation wert. Gerade im Hinblick auf die Zukunft, die wir als Christen erwarten, braucht es Vorbereitung. "*Die Klugen*

aber nahmen Öl mit in ihren Gefäßen, samt ihren Lampen", heißt es.-

Worin liegt unser Öl, auf dass die Lampen nicht verlöschen?

In all den Fragen um die Ausbildung und den Vorbereitungsdienst, den aktiven Dienst und den Ruhestand von Theologinnen und Theologen soll das Öl, das wir mitnehmen, nicht in die brennenden Feuer gegossen werden, sondern das Licht brennen lassen, um die anstehenden Probleme besser zu sehen und sie, wo es möglich ist, zu lösen!

I.

Die Zahl der Theologiestudierenden ist dramatisch zurückgegangen. Nach der mir vorliegenden EKD-Statistik vom Juli 2003 zählt unsere Ev. Kirche im Rheinland im Wintersemester 2002/2003 288 Männer und Frauen, die Ev. Theologie studieren - im Vergleich zu vor vier Jahren nur halb so viele (1998/1999: 549), davon Neueintragungen: 37 (gegenüber 74 Neueintragungen 1998/1999). Und noch eine Zahl zum Vergleich: Gab es im Jahr 1985 im Bereich der EKD noch 14.000 Pfarramtsstudentinnen und -studenten, sind es im Jahr 2003 nur noch 3.400!

In manchen Landeskirchen wird schon wieder für das Theologiestudium geworben. Aber Glanzbroschüren werden nicht helfen, wenn die Berufsaussichten nicht wieder verlässlich werden.

Wir werden in Zukunft nicht mehr so viele Pfarrerrinnen und Pfarrer brauchen - und erst recht nicht mehr bezahlen können, das ist die Botschaft, die vor allem bei jungen Menschen ankommt. *Die Kirche muss sparen und sie spart am besten bei den Pfarrerrinnen und Pfarrern, denn die kosten am meisten* - so kommt es bei Synoden rüber, wenn über Strukturveränderungen und nötige Sparmaßnahmen diskutiert wird.

Hinzu kommt, und darin sehe ich die größte Verunsicherung für den Theologinnen- und Theologennachwuchs: der Arbeitgeber Kirche scheint nicht mehr verlässlich. Die Ausbildungszeiten werden immer länger. Nach Auskunft des Ausbildungsreferenten der EKD, Dr. Günter Wasserberg, liegt die

durchschnittliche (!) Studienzeit beim Theologiestudium fürs Pfarramt inzwischen bei 15,8 Semestern. (Ein Beispiel: von 311 Studierenden in Göttingen haben 211 davon die Zahl von 14 Semestern überschritten.) Das Vikariat wurde verlängert. Der Probendienst, der sich daran anschließt, wird hier und da auch wieder verlängert. Der Zeitpunkt der Ordination wird weiter nach hinten verschoben.-

Und dann am Ende dieser Einbahnstraße droht womöglich noch die Nichtzuerkennung der Anstellungsfähigkeit.- Wenn schließlich und endlich eine Pfarrstelle gefunden ist, heißt es: sie ist befristet. Und am Ende dieser Befristung ist keineswegs eine neue Stelle sicher. Womöglich landet man dann nach drei Jahren Wartestand im vorzeitigen Ruhestand.- Ein Szenarium, das keine Utopie mehr darstellt.

Und was wohl am schlimmsten erlebt wird: die Abhängigkeit von Beurteilungen und Voten. Freiheit zur Verkündigung des Evangeliums wird zum Hohn, wenn Pfarrerinnen und Pfarrer immer mehr gegängelt und reglementiert werden.

Ich komme hiermit zu dem Thema, das uns als Vorstand des Pfarrvereins im zurückliegenden Jahr am meisten beschäftigt hat: die Personalpolitik unserer Kirche!

Die Zehnjahresgespräche - das war ja unsere Befürchtung - erweisen sich zunehmend als Flop. Mancherorts wurden sie schon ausgesetzt. Sie können dort hilfreich sein, wo sie in aller Demut, in einem guten Geist, geführt werden und nun wirklich der Wertschätzung und der Förderung der Stelleninhaber und -inhaberinnen dienen.

"Personalentwicklungsgespräche" wird jetzt zum neuen Zauberwort. Ein Zauberwort, dem man allerdings schnell mit theologischen Argumenten seinen fragwürdigen Zauber nehmen sollte: Klaus Weber, unsern Verbandsvorsitzenden, stört der Begriff "Personal", mit dem ja eine theologische Aussage getroffen werde, und er nahm dazu in seinem Jahresbericht am 30.9.2003 im Kloster Banz ein Zitat von Prof. Jürgen Roloff auf "*Das hier zu Grunde liegende Denkschema setzt eine organisatorische Gliederung der Kirche von oben nach unten voraus. Damit steht es in*

Widerspruch sowohl zum biblisch-neutestamentlichen, wie auch zum reformatorischen Kirchenverständnis."

(Die Torheit des Kreuzes und die Weisheit der Personalentwicklung. Acht Thesen, in: Kanzel und Kontrolle. Über Freiheit und Frechheit der kirchlichen Rede, Bündnis 2008, Tübingen 2002, 34).

In dem lesenswerten Aufsatzband von "Bündnis 2008" wird die Kritik an heutiger Kirchenleitung deutlich, zusammengefasst unter den Stichworten Zentralisierung, Hierarchisierung und Uniformierung. Und es wird dringend angemahnt, über die Grundlagen und Methoden der dienstlichen Beurteilung in der Kirche nachzudenken. Herrscht in unserer Kirche noch christliche Freiheit und ist ein aufrechter Gang noch erwünscht - wie es der Tradition des aus ägyptischer Knechtschaft befreiten Gottesvolkes entspricht?

Hat sich der Kirchenbegriff mit der Zeit nicht etwa dem Bild eines Konzerns angenähert - mit der Kirchenleitung als Managementebene, den Mitarbeitenden als Personal und der Gemeinde als Rezipient und Objekt kirchlichen Handelns? Ich erinnere an die Ausführungen von Christian Nürnberger von heute Vormittag.

Kirche harrt noch immer der glaubwürdigen Einlösung ihres Kircheseins. Pfarrer Dr. Holger Forssmann schreibt im Korrespondenzblatt des Bayerischen Pfarrvereins: "*Es hat den Anschein, als seien wir dabei, die Fehler der Vergangenheit zu wiederholen. Für lange Zeit war das Paradigma der staatlichen Organisation für die evangelische Kirche maßgeblich, mit der Folge, dass sie starre behördengleiche Strukturen entwickelte. Dass dieses Modell ausgedient hat, hat sich inzwischen herumgesprochen. Aber genügt es, wenn die Kirche einen bloßen Paradigmenwechsel vornimmt und sich nunmehr dem ökonomischen Modell ausliefert?"* (Nr.10, Okt. 2002, 154)

Der Umgang der Kirche mit den in ihr arbeitenden Menschen muss erkennbar anders sein als der Umgang irgendeines weltlichen Unternehmens, das in seinem "Personal" nur

Material sieht, das es zu formen, zu steuern und zu "verwenden" gilt.

Was den Pfarrverein angeht, hat sich unser Auftrag seit 100 Jahren nicht viel verändert: Pfarrer - und Pfarrerinnen sollen nicht als "Objekte der Verwaltung", sondern "Subjekte der Gestaltung" verstanden werden - das ist unser Beitrag zur "Pfarrbild"-Diskussion. Auch das Pfarrbild muss sich am christlichen Menschenbild orientieren!

Von daher sind wir sehr sensibel, wenn wir von personalpolitischen Eingriffen in die "Persönlichkeitsstruktur" von Theologinnen und Theologen hören. Es bereitet uns Kummer, wenn wir hören, mit welchem Erachtens fadenscheinigen Argumenten jungen Leuten das Zeugnis der Anstellungsfähigkeit verweigert wird.

Die Entscheidung über die Eignung für den pfarramtlichen Dienst liegt im Ermessen des Landeskirchenamtes. So weit so gut. Auch hier ist also die Beschäftigung mit der Zukunft und ihren Aussichten gefragt, insofern als Dezernenten und Dezernentinnen im Landeskirchenamt in ihrer Ermessensausübung beurteilen sollen, ob ein gedeihlicher Dienst des Kandidaten oder der Kandidatin künftig zu erwarten ist. Dazu gibt es in der Regel viele Einschätzungen (Mentor, Presbyterium, Gemeindeglieder), die auch voneinander abweichen können.

In den Widerspruchsverfahren, von denen wir Kenntnis haben, ist nun aber auch die rechtsanwaltliche Einschätzung die, dass im Konfliktfall positive Stellungnahmen zu den Probedienstlern vom Landeskirchenamt nicht oder nicht ernsthaft genug zur Kenntnis genommen werden, negativen dagegen eine unverhältnismäßig große Bedeutung zugemessen wird, ohne dass diese auf Widersprüche hinterfragt werden. So drängt sich der Eindruck von Einseitigkeit in der Vorgehensweise des Landeskirchenamtes auf.

Begrifflichkeiten wie "Persönlichkeitsstruktur", "Differenz zwischen Fremd- und Selbstwahrnehmung", "Teamfähigkeit", "Gesprächsfähigkeit", sind nebulös und geeignet, als Instrumente einer zum Teil sehr

dilettantischen Psychologie Menschen in einer Weise zu stigmatisieren, die bis zu ihrer Psychiatrisierung reichen kann. Die Sprache, die hier gesprochen wird, ist einer Analyse wert, sie verrät oft den Ungeist des ganzen Unternehmens. So werden Menschen geradezu kriminalisiert (von "Bewährungschancen" ist die Rede!), ohne dass man ihnen ein ordentliches Disziplinarverfahren gemacht hätte.

Der Pfarrverein wird auch in Zukunft hier genau hinschauen und den nötigen Beistand leisten. Wo Persönlichkeitsrechte Gefahr laufen, missachtet zu werden, werden wir alle rechtlichen Mittel dagegen einzusetzen wissen, weil hier Menschen geschadet wird - und dem Ansehen unserer Kirche dazu. Diejenigen, die im Landeskirchenamt Personalpolitik zu verantworten haben, müssen Kritik auch an sich selbst heranlassen, sonst setzen sie sich dem Verdacht aus, das zu leben, was sie anderen vorwerfen: mangelnde Kritikfähigkeit, Beratungsresistenz! Dann wären sie aber für "Personalpolitik" nicht geeignet und in ihren Funktionen im Landeskirchenamt an dieser Stelle überfordert.

Es darf nicht sein, dass trotz fachlicher Eignung jungen Leuten nach über zehn Jahren Ausbildungszeit in unserer Kirche noch nicht einmal die Möglichkeit gegeben wird, sich auf eine Pfarrstelle zu bewerben! So etwas spricht sich herum und es ist dann kein Wunder, dass unter solchen Perspektiven der theologische Nachwuchs ausbleibt.

Als Pfarrverein treten wir für eine Verkürzung der theologischen Ausbildung ein. Der Verkürzung der Studienzeit wird man sich ohnehin nicht entziehen können, denn die hochschulpolitischen Rahmenbedingungen werden sich ändern. Im sog. "Bologna-Prozess" wird angestrebt, Hochschulstudien europaweit kompatibel zu machen, was neben der Verkürzung der Studienzeit (die natürlich auch aus finanziellen Gründen intendiert ist) eine Modularisierung der Studienprogramme mit sich bringen wird (thematisch und zeitlich und in sich geschlossene Studieneinheiten). Die Studiengänge werden konsekutiv angelegt sein,

fortlaufend werden Prüfungen abgelegt werden, die einzelnen Kurse (Module) werden durch Testate abgeschlossen. Da nicht erst am Ende ein großes Examen steht, wird es unter Umständen auch keine kirchlichen Prüfungsämter mehr geben. Von den uns bekannten Studienabschlüssen wird man sich wohl zu Gunsten der internationalen Bachelors und Masters verabschieden müssen.

Wir werden uns diesem Prozess nicht verweigern, sondern wir wollen ihn mitgestalten - wohl wissend um die Gefahren dieser Reform, die in einer möglichen Verschulung des Theologiestudiums und in einer möglichen "Schmalspurtheologie" liegen.

Will unsere Kirche zukunftsfähig sein, muss sie sich intensiver um ihren Nachwuchs kümmern; sie darf jungen Menschen nicht das fatale Signal geben, dass ihre Fähigkeiten und ihre Einsatzbereitschaft für unsere Kirche nicht gebraucht werden! Was nach außen hin postuliert wird, muss auch im eigenen Haus umgesetzt werden. So manch eine Bewertung in Examen und Probendienst bedarf dringend selbst der Überprüfung, ob sie sachgemäss ist und den zu beurteilenden Menschen gerecht wird.

Vom Interesse und Engagement heutiger Theologiestudierender konnte ich mir einen Eindruck verschaffen durch meine Teilnahme an einem Praktisch-Theologischen Seminar in Bonn, in dem es um das "Pfarramt in der modernen Gesellschaft" ging und ich aus Sicht des Pfarrvereins und meiner eigenen Erfahrung im Pfarramt Rede und Antwort stand.

II.

Vom Theologiestudium über den aktiven Dienst bis hin zum Ruhestand zieht sich der Einsatz des Ev. Pfarrvereins im Rheinland.

Bezüglich des aktiven Dienstes bereitet uns Sorge, dass durch die weitergehende Pfarrstellen-Kürzung Überbelastungen von Kolleginnen und Kollegen entstehen. Von 70 Arbeitsstunden pro Woche ist oft die Rede. Wo Pfarrstellenzusammenlegungen unumgänglich sind, muss die Entlastung des Pfarrdienstes im Blick sein. Eingeschränkter Dienst muss auch

als Teildienst erkennbar sein, wir begrüßen daher die entsprechenden gesetzlichen Regelungen, immerhin haben sie zumindest einen appellativen Charakter dort, wo sie nicht justiziabel sind.

Um Justiziabilität kämpfen wir, wo Pfarrerrinnen und Pfarrer existentiell betroffen sind, wo es um Mobbing geht. Auch im letzten Jahr gab es leider wieder einige sehr unerfreuliche Fälle, wo wir in Abberufungsverfahren Beistand leisteten und juristische Beratung und Vertretung vermittelten. Ein fast sechsjähriges (!) Verfahren (mit 2 Abberufungen, die vom Landeskirchenamt wieder zurückgenommen werden mussten) wurde jetzt mit einem gerichtlichen Vergleich abgeschlossen.

Die Gründe für solch ein alle Seiten zermürbendes Verfahren bedürften einer sorgfältigen Analyse. Im Vorstand des Pfarrvereins haben wir dieses Verfahren all die Jahre kritisch begleitet und uns natürlich unsere Gedanken dazu gemacht und die Schwachstellen im System auch benannt.

Ich möchte an dieser Stelle nur auf einen unter vielen Punkten hinweisen: § 30 (3) ist ein ganz wichtiger Paragraph des Pfarrdienstgesetzes, er lautet: *"Pfarrerinnen und Pfarrern ist zu dienstlichen Beurteilungen sowie zu Beschwerden, Behauptungen und Bewertungen, die für sie ungünstig sind oder ihnen nachteilig werden können, vor Aufnahme in die Personalakte Gelegenheit zur Stellungnahme zu geben. Eine Äußerung ist zur Personalakte zu nehmen. Anonyme Schreiben dürfen nicht in die Personalakte genommen werden."*

Wie oft wurde diese Bestimmung in den Verfahren, von denen wir Kenntnis haben, nicht beherzigt, schärfer gesagt: missachtet! Mit der Konsequenz, dass Schieflagen entstanden und Konflikte eskalierten.

Personalaktenführung scheint ein marginales, langweiliges Thema zu sein, dabei ist es ein sensibles, äußerst wichtiges Thema, weshalb wir auch zum Entwurf einer Personalaktenordnung ausführlich Stellung genommen haben (vgl. "Info"- Brief 6/2003, S.10ff.).

Wir werden nicht müde werden, Mobbing-Verhaltensweisen, die - jedenfalls in ihrer Gesamtheit - das allgemeine Persönlichkeitsrecht, die Ehre oder die Gesundheit verletzen, gegenüber Kirchenleitung und Landeskirchenamt anzusprechen. Solche "Parteilichkeit" gehört zu unserem satzungsmäßigen Auftrag, den wir uns von niemandem ausreden lassen und auch unter dem Druck der jeweiligen Macht nicht aufgeben werden. Unser Angebot zu konstruktivem Gespräch - auch über Einzelfälle - bleibt bestehen.

In der Sache muss gestritten werden, dazu ist es manchmal wohl auch unumgänglich, Prozesse zu führen. So unterstützen wir als Pfarrverein die Klage eines Pfarrers im Ruhestand vor dem Bundesverfassungsgericht (BVG), wo es um die Frage geht, ob es sein darf, dass ein Pfarrer nach Abberufung wegen nicht gedeihlichen Wirkens in einer Gemeinde nach drei Jahren Wartestand automatisch in den Ruhestand versetzt werden kann - was bei einem Mittvierzigjährigen mit erheblichen Gehaltskürzungen verbunden ist -, ohne dass über ein Disziplinarverfahren ein Verschulden nachgewiesen wurde. Der Klagende sieht sich durch die Versetzung in den Ruhestand, die damit verbundene empfindliche Gehaltskürzung und das damit verbundene faktische Berufsverbot in seinen Grundrechten verletzt. Die Klage sowohl vor kirchlichen Gerichten (Verwaltungskammer und Verwaltungsgerichtshof) als auch vor weltlichen Gerichten (Arbeitsgericht, Verwaltungsgericht) führte nicht zum Erfolg.

Nach Durchlauf des Instanzenweges konnte jetzt im August 2003 die Klage dem BVG vorgelegt werden. *"Muster-Prozesse zu führen, um eine Rechtslage zu klären - auch ohne dass man sich an die Hälse springt - das muss möglich sein"* (OKR i.R. Dr. Herbert Pflug, Berater des Verbandes der Pfarrvereine in Deutschland in Dienstrechtsfragen).

Die Pfarrvertretung in der Ev. Kirche von Hessen und Nassau führte eine Befragung der Pfarrfrauen und Pfarrer durch, um deren

Zufriedenheit mit ihrer Arbeitssituation zu erheben. Das Ergebnis: die überwiegende Mehrheit zeigte sich trotz hoher Belastung mit der vielfältigen Gemeindegemeinschaft zufrieden, äußerte jedoch deutlichen Unmut über manche kontraproduktiven Aktionen der Kirchenleitung, vor allem zweifeln sie häufig an der Führungskompetenz ihrer dienstlichen Vorgesetzten. (*Pfarrberuf im Wandel. Ergebnisse der ersten Zufriedenheitsbefragung der PfarrerInnen in der EKHN, Juni bis August 2001, 27f.*)

Eine solche Befragung in der EKIR wäre gewiss auch interessant.

Klaus Weber sagte zu diesem Komplex, dass wir *"dringend die in vielen Kirchen schon vorhandenen Ansätze für eine neue Kultur der Wahrnehmung und Wertschätzung weiterentwickeln müssen, damit die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefördert wird und alle in unseren Kirchen sich bestärkt sehen, die enormen Probleme, vor denen wir stehen, gemeinsam anzugehen und zu bewältigen."* (Vorstandsbericht vom 30.9.2003, S.9)

III.

Die meisten der Vorschriften des seit dem 1.1.2002 in Kraft getretenen Versorgungsänderungsgesetzes gelten nun ab dem 1.1.2003. Kernpunkt des Gesetzes ist die dauerhafte Absenkung der Versorgungsleistungen um 4,75 %. Diese Zahl wird erreicht, indem die ruhegehaltsfähigen Dienstbezüge über die auf den 31.12.2002 folgenden sieben Anpassungen der Versorgungsbezüge verteilt abgesenkt werden.

Am Ende wird sich also der Höchstruhegehaltssatz auf 71,25 Prozent des Gehaltes im aktiven Dienst belaufen. Der Anteilssatz für Pfarrwitwen wurde von 60% auf 55 % zurückgenommen (was jedoch nur dann so gilt, wenn die Ehe nach dem 31.12.2001 geschlossen wurde oder wenn beide Ehepartner nach dem 1.1.1962 geboren sind). Das ist wohl bitter für manche Pfarrwitwe, die zur aktiven Zeit ihres Mannes mehr oder weniger zu einem Verzicht auf einen eigenen Beruf - und damit auch auf eine eigene Rente - gedrängt wurde!

Natürlich gibt es hier ein strukturelles Problem mit einem wachsenden Finanzierungsproblem durch die Tatsache, dass immer weniger im Dienst Aktive die Versorgungsleistungen für immer mehr Ruheständler aufbringen müssen, wobei eben auch die Laufzeiten des Ruhegehaltes durch die gestiegene Lebenserwartung immer länger werden.

Im Gegensatz zum Staat hat unsere Kirche vor gut dreißig Jahren (1971) eine Versorgungskasse eingerichtet, die den Zweck hat, die Erfüllung der Versorgungsansprüche der Pfarrerinnen und Pfarrer, Pastorinnen und Pastoren, Kirchenbeamtinnen und Kirchenbeamten, sowie deren Hinterbliebenen, zu sichern. Mittel sind dazu nicht nur die Stellenbeiträge, sondern eben auch die Erträge aus dem angesparten Kapitalvermögen der Versorgungskasse.

Die Versorgungskasse hat nun ein versicherungsmathematisches Gutachten erstellen lassen, das Auskunft gibt über die zukünftige Erfüllbarkeit der durch die Landeskirchen eingegangenen Versorgungsverpflichtungen. Das Ergebnis ist, dass nur durch eine Stärkung der Einnahmeseite und durch Reduzierung von Ausgaben die Versorgung auch für die Zukunft gesichert ist. Die Konsequenzen, die also heute zu ziehen sind, um eine Aufzehrung des Kassenvermögens in den kommenden Jahren zu verhindern: Freistellung der Kasse von Leistungen für Unterhaltsbeiträge, Ruhegehälter vor dem 63. Lebensjahr, Wartegeld und Übergangsgeld, Erstattung der Beihilfekosten in voller Höhe durch die Landeskirchen, Anschluss aller Stellen (also auch: Hilfsdienst, Probendienst, Entsendungsdienst, Sonderdienst...) als beitragspflichtige Stellen, und schließlich: der Stellenbeitragssatz soll künftig nicht mehr nach Kassenlage gekürzt werden können. Die entsprechenden Weichenstellungen (Satzungsänderung der VKPB zum 1.1.2004) sind gestellt, hier denke ich, wird eine strukturell richtige und zukunftsweisende Anpassung vollzogen.

Im übrigen wird sie hoffentlich die Disziplin auf allen Seiten fördern helfen, sorgsamer mit Abberufungen, Versetzungen in den

Wartestand und in den Vorruhestand umzugehen, denn neben dem Leid in den betroffenen Pfarrfamilien und Gemeinden hat die bisherige - meines Erachtens manchmal gar zu leichtfertige - Praxis erhebliche finanzielle Auswirkungen und Belastungen für die Solidargemeinschaft.

Was bleiben wird, ist eine "Versorgungslücke". Hier muss man gerade den jungen Kollegen und Kolleginnen empfehlen, diese durch private Vorsorge auszugleichen. Die "Riester-Rente" mit ihrer vom Staat in Aussicht gestellten Förderung ist für Pfarrerinnen und Pfarrer möglich, erweist sich aber mehr oder weniger als Flop, weil zu kompliziert und unflexibel.

Leider ermöglicht uns unsere Rheinische Landeskirche nicht den Abschluss einer Direktversicherung. Was heißt "Direktversicherung"? Sie ist der unkomplizierteste Weg einer betrieblichen Altersversorgung, der sich durch einen geringen Verwaltungsaufwand auszeichnet.

Der Arbeitgeber Kirche schließt für seine Arbeitnehmer eine Kapital-Lebensversicherung ab. Sofern die Beiträge dafür unter 1752 Euro pro Jahr bleiben, werden sie vom Arbeitgeber pauschal mit 20 % versteuert. Im Alter hat der Arbeitnehmer dann die Wahl zwischen einer steuerfreien Kapitalauszahlung oder einer Rente, die mit dem günstigen Ertragsanteil versteuert wird.

Andere Landeskirchen (z.B. Baden, die Pfalz, Kurhessen-Waldeck) haben für ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer die Möglichkeit einer Direktversicherung. Wir werden als Vorstand des Pfarrvereins nochmals mit der Bitte an die Kirchenleitung herantreten, auch im Rheinland diesen Weg der Altersvorsorge, der gerade für junge Kolleginnen und Kollegen mit Kindern interessant ist, zu eröffnen.

Ich komme zum Schluss.

Theologische Ausbildung, aktiver Pfarrdienst, Ruhestand - der Evangelische Pfarrverein im Rheinland hat auch im zurückliegenden Jahr versucht, seiner traditionellen Aufgabe gerecht zu werden, ein Bewusstsein dafür zu schaffen und zu pflegen, dass diejenigen, die sich auf

den Pfarrdienst vorbereiten, im aktiven Dienst stehen oder aus ihm wegen ihres Alters oder Ende des Wartestandes oder Dienstunfähigkeit ausgeschieden sind, nicht "Objekte der Verwaltung" sein wollen, sondern "Subjekte der Gestaltung".

Sehr erfreulich ist weiterhin die Entwicklung unserer Mitgliederzahl. Wir haben 44 neue Vereinsmitglieder dazugewinnen können, zwei sind aus Altersgründen, ein Vereinsmitglied ist wegen Umzug in eine andere Landeskirche ausgetreten, 8 Vereinsmitglieder sind verstorben. Im Vergleich zum Stichtag 28.10.2002 zählen wir heute 880 Vereinsmitglieder, 31 mehr als letztes Jahr.

Erstmals war der EPiR mit einem professionell aufgemachten Stand auf der Landessynode vertreten, und da wir auch in Zukunft diese Form der Öffentlichkeitsarbeit wahrnehmen möchten, haben wir uns im Vorstand die entsprechenden Stellwandmodule vom Ev. Presseverband der EKIR gekauft, da Leihgebühr und Montage- und Transportgebühr sehr hoch waren.

Ehrenamtlich tun wir unsere Arbeit und versuchen sie mit Gemeindegarbeit und Zeit für unsere Familien in Einklang zu bringen. So kann auch der "Info"-Brief nicht viel häufiger erscheinen, aber wenn er erscheint, hoffe ich, dass Sie sich über die fundierten Informationen freuen und über die Tatsache, dass er ein notwendiges kritisches Organ innerhalb unserer kirchlichen Presselandschaft ist und auch zu bleiben gedenkt. Wir wünschen uns, dass Sie ihn künftig mit Ihren Leserbriefen bereichern.

Zukunft zu gestalten bleibt unser aller Auftrag, dazu braucht es den Dialog, die Kritik, den Mut, die Zuversicht.

Sir Karl Popper, der Philosoph des Kritischen Rationalismus, schrieb in einem seiner Aufsätze: "Was die Zukunft bringen wird, das weiß ich nicht; und denen, die es zu wissen glauben, glaube ich nicht. Mein Optimismus bezieht sich nur auf das, was man von der Vergangenheit und der Gegenwart lernen kann; und das ist, dass vieles möglich war und möglich ist, Gutes und Böses; und dass wir keinen Grund haben, die Hoffnung aufzugeben

- und die Arbeit für eine bessere Welt." (Karl Popper: *Auf der Suche nach einer besseren Welt. Vorträge und Aufsätze aus dreißig Jahren, Serie Piper 699, München 1997, 156f.*)

Über Karl Popper hinaus versuchen wir Zukunft theologisch zu denken, dadurch gewinnt sie, um mit Jürgen Moltmann zu sprechen, eine ständige Transzendenz gegenüber jeder Gegenwart, sie wird zum Paradigma der Transzendenz.

Friedrich von Bodelschwingh formulierte: "Christus steht nicht hinter uns als unsere Vergangenheit, sondern vor uns als unsere Hoffnung."

Dazu schlussendlich noch das Wort von Reinhold Schneider:

"Wir kennen die Zukunft nicht, aber wir kennen, was viel mehr ist, das Ziel."

Pfarrer Friedhelm Maurer, Vorsitzender,
Bonn, 3.11.2003

All unseren Mitgliedern wünschen wir ein frohes und gesegnetes Weihnachtsfest.

Wir wünschen Ihnen, dass die Freude und der Friede, die wir verkündigen, sich auch in Ihren Herzen und in Ihrem Leben ausbreiten.

Für das neue Jahr wünschen wir Ihnen Gottes Segen, Kraft, Gesundheit und Freude an der Arbeit.

Und was den Einsatz für unsere eigenen Interessen angeht: starke Nerven, Einsatzbereitschaft und Durchhaltevermögen.

Der Vorstand

„Alle sind Priester, aber nicht alle sind Pfarrer“ – wer vertritt die Pfarrer und Pfarrerinnen bei allen?

Genügend EKD- Umfragen, viele Gemeindeglieder und Journalisten wie jüngst Christian Nürnberger machen uns doch deutlich, daß man landauf landab noch etwas von der Kirche und von ihren Pfarrern und Pfarrerinnen erwartet. Man braucht diese „Spezies“ Pfarrer/Pfarrerinnen also noch und kann und darf sie nicht einfach ersetzen wollen, wenn die Kirche nicht schaden nehmen soll. Theologisch, dienstrechtlich, strukturell und arbeitstechnisch kann man sicher über vieles diskutieren und vieles verändern, aber den Beruf Pfarrer/in mit neuem Berufsbild oder im traditionellen Gewand braucht man ganz einfach. Es gibt ihn und wird ihn, davon bin ich überzeugt, auch in Zukunft noch geben, wenn auch wohl, daran müssen wir uns bald gewöhnen, mit immer weniger Berufsanfängern.

Wenn Luther sagt: „Alle sind Priester, aber doch nicht alle Pfarrer“, so bleibt doch die Frage: wer vertritt die Anliegen vor wem? Es ist selbstverständlich, daß der Pfarrer, die Pfarrerin, deren Beruf als Profession eine ganz besondere Hingabe vom Berufsausübenden verlangt, sich stets um die Anliegen der Gemeinde kümmert, auch und gerade, wenn er oder sie in Gremien tätig ist. Wer aber vertritt die Pfarrer und Pfarrerinnen in ihren berufsspezifischen Anliegen gegenüber „den allen“, die zwar Priester sind, aber eben nicht den Beruf des Pfarrers /der Pfarrerin ausüben?

In unserer Berufs- und Arbeitswelt haben sich gute und bewährte Regeln, Gesetze und Vertretungseinrichtungen eingebürgert, um einen fairen Umgang auf allen Ebenen miteinander zu pflegen. Warum sollte das nicht auch in der Kirche Jesu Christi möglich sein?

Genau dazu brauchen wir: eine rechtlich legitimierte Pfarrvertretung. Dann gäbe es nämlich durchschaubare Rechte und Pflichten der gegenseitigen Information bei allen den Pfarrberuf betreffenden Gesetzesnovellierungen.

Schon seit 1997 liegt seitens der EKD eine Empfehlung vor, Pfarrvertretungen in den einzelnen Landeskirchen einzurichten. Dieser

Empfehlung sind die meisten Kirchen auf verschiedene Weisen nachgekommen und haben rechtlich verbindliche Pfarrvertretungen eingerichtet und gute Erfahrungen damit gemacht.

Im Rheinland gibt es eine solche Pfarrvertretung aber leider immer noch nicht.

Im Rheinland finden zwar relativ regelmäßig Gespräche zwischen der Kirchenleitung und dem Vorstand des Pfarrvereins statt. Das ist sehr schön, aber das reicht nicht. Nicht für die Mitglieder von beschlußfassenden Gremien, die von solchen Gesprächen in der Regel nichts erfahren, und nicht für die Pfarrerschaft, weil eine Publizierung der Inhalte seitens der Kirchenleitung nicht erwünscht ist.

Alle Mitglieder einer Synode, aber ganz besonders die nicht-theologischen Mitglieder, haben das Recht und im eigentlichen Sinne auch die Pflicht, bei der Behandlung von Themen und Beschlussvorlagen wie z.B. über das Pfarrbild, Pfarrdienstwohnungen, 10-Jahresregelungen, Besoldungsfragen, Personalführung, „geteiltes Amt“ , „hauptamtlicher Superintendent“ und vieles mehr, zu erfahren, wie die Pfarrer und Pfarrerinnen dazu stehen, was ihre Wünsche und Vorstellungen sind. Ob diesen dann stattgegeben wird oder nicht ist noch einmal eine ganz andere Sache. Es kann und darf aber nicht sein, dass sich etliche Synodale allein durch Ausschussvorsitzende und/oder ihre Gemeindepfarrer/-pfarrerinnen informieren lassen oder eigene gute oder schlechte Erfahrungen von daheim auf eine Beschlussfassung hin „hochrechnen“, oder gar zu rasch aus den eigenen Berufserfahrungen Schlüsse ziehen.

Gerade bei den sogenannten 10-Jahresgesprächen ist eine Begleitung seitens eines Pfarrvertreters / einer Pfarrvertreterin unbedingt nötig. Man will bestimmt keinem Superintendenten, keiner Superintendentin, keinem KSV-Mitglied, keinem Presbyter, keiner Presbyterin irgendwelche Ressentiments unterstellen, aber es ist einfach fair und sachlich gerechtfertigt, dass der zur Disposition Stehende einen Beistand bei der Vertretung „gegenüber allen“ (s.o.) hat, wie man es ja auch allen anderen Mitarbeitern/ innen in unserer Kirche durch das Mitarbeitervertretungsgesetz zugesteht.

Asta Brants

Werden Sie doch einfach Mitglied im Evangelischem Pfarrverein im Rheinland!

Pfarrerinnen und Pfarrer zahlen nur 6,- €, Pfarrerinnen und Pfarrer im Probendienst und im Ruhestand 5,- €, Pfarrerinnen und Pfarrer mit eingeschränktem Dienstumfang, Pastorinnen und Pastoren im Sonderdienst sowie Vikarinnen und Vikare zahlen 3,- € (jeweils monatlich) und erhalten dafür:

- einmal im Monat das Deutsche Pfarrerbblatt;
- den Info-Brief des rheinischen Pfarrvereins mit wichtigen Informationen rund um den Pfarrdienst;
- den Zugriff auf geschützte Seiten der WEB-Präsenz im Internet (www.epir.de);
- einmal im Jahr den Pfarramtskalender;
- die jährliche Einladung zum rheinischen Pfarrerinnen- und Pfarrertag;
- Anteil an einer Rechtsschutzversicherung zur Wahrnehmung rechtlicher Interessen aus Arbeitsverhältnissen sowie aus öffentlich- rechtlichen Dienstverhältnissen hinsichtlich dienst- und versorgungsrechtlicher Ansprüche;
- Beteiligung an Fonds für gezielte Beihilfen für Mitglieder und deren Familie (Studienbeihilfe)
- eine bis zu 15prozentige Ermäßigung für bei der BRUDERHILFE geführte Verträge im Bereich der Kfz-Haftpflicht und Kaskoversicherung sowie der Allgemeinen Unfall-, Hausrats-, Privathaftpflichtversicherung;
- Vermittlung einer Rechtsberatung in dienst- und disziplinarrechtlichen Konfliktfällen.

Unser Verein hat den Zweck, sich für die Pflichten und Aufgaben, Rechte und Anliegen derer einzusetzen, die im Pfarrdienst stehen oder sich auf ihn vorbereiten.

So kommen Sie zu einer Mitgliedschaft: Füllen Sie doch einfach dieses Formular aus und senden Sie es an:

Pfarrer Gerhard Rabius, Geschäftsführer des EPiR, Im Kirchseiffen 26, 53940 Hellenthal.

Antrag auf Mitgliedschaft im Evangelischem Pfarrverein im Rheinland

Name	Vorname	Anschrift
So zahle ich meinen Beitrag:		Dienstverhältnis (bitte ankreuzen!)
<input type="checkbox"/> mtl. Abführung durch gehalt-zahlende Stelle ZGASSt / GVK <input type="checkbox"/> jährliche Abbuchung d. Beitrags von meinem Konto: <input type="checkbox"/> durch eigene Überweisung auf das Vereins-Konto	Personal-Nr.: _____ Kto.-Nr.: _____ Institut: _____ BLZ: _____	<input type="checkbox"/> Pfarrer/Pfarrerin <input type="checkbox"/> Pfarrer/PfarrerIn z. A. <input type="checkbox"/> Ruheständler/in <input type="checkbox"/> _____
Telefon- (und Fax-) Nummer	eMail-Adresse:	Sonstiges:

Meine Mitgliedschaft im Ev. Pfarrverein im Rheinland e.V. soll zum _____ beginnen.

Ort

Datum

Unterschrift: